

**SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVE PRATICHE E COLLOQUIO, MEDIANTE CORSO-CONCORSO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C - P.E. C1 - DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI, A TEMPO DETERMINATO E PART TIME, PRESSO IL COMANDO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI ALGHERO.**

#### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO**

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 399 del 30.12.2016 (dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del T.U. 18.08.2000, n. 267);

VISTA la determinazione n° 1449 del 09.05.2017;

VISTA la determinazione n° 1451 del 09.05.2017;

VISTI gli artt. 30 e 32 del Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 361 del 15.12.2016;

#### **RENDE NOTO**

E' indetta pubblica selezione, per prove pratiche e colloquio, per la formazione di graduatoria di idonei per l'assunzione, a tempo determinato e part time, di n° 10 figure professionali di "Agenti di Polizia Locale" - Categoria C - P.E. C1. E' facoltà dell'Amministrazione utilizzare la graduatoria anche per un numero superiore di lavoratori rispetto alla previsione del presente avviso. L'articolazione dell'orario di lavoro sarà correlata alle esigenze del Comando di Polizia Municipale. Saranno ammessi alle prove selettive i candidati che avranno frequentato il corso-concorso di cui ai capi successivi.

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per la specifica figura da inquadrarsi nella Categoria C - posizione economica C1 ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali indicate da disposizioni di legge.

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al corso-concorso ed alla successiva selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- 5) non avere riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
- 6) idoneità fisica all'impiego; idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere (art. 9 Regolamento Polizia Municipale del Comune di Alghero, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 29.04.2004, esecutiva ai sensi di legge);
- 7) per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva; (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- 8) essere in possesso della patente di guida di categoria B;

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'**

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le modalità di seguito riportate.

La modalità di iscrizione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale.

**I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on - line attiva dal 19.05.2017 sul link presente nel sito istituzionale [www.comune.alghero.ss.it](http://www.comune.alghero.ss.it) entro la data di scadenza del bando previsto per le ore 23.59.59 del 10.06.2017.**

Al termine delle attività di compilazione della candidatura per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della iscrizione.

Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica. Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Decorso il termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione, ed effettuare la stampa della propria candidatura che dovrà essere conservata per poi essere esibita e sottoscritta dal candidato, al momento della identificazione dello stesso, per l'effettuazione della eventuale preselezione o della prova scritta.

Le attività di compilazione e di invio telematico delle candidature dovranno essere completate entro le 23.59.'59" del 10.06.2017.

Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando.

A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.

I concorrenti dovranno inoltre specificare nella domanda di partecipazione l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alle preferenze o precedenza di cui al successivo punto 13 del presente Bando.

Con la domanda di partecipazione on -line al concorso il candidato autorizza il Comune di Alghero alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

#### **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

Nella domanda il candidato deve dichiarare - pena l'esclusione dalla selezione - sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall' articolo 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- a) il proprio nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) la residenza;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- e) l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere (di cui all'art. 9 del Regolamento Polizia Municipale del Comune di Alghero, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 29.04.2004, esecutiva ai sensi di legge);
- f) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- g) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; in caso contrario specificare le eventuali condanne penali riportate;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso Pubblica Amministrazione; in caso contrario indicare le cause;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione, con l'indicazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata; qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al diploma richiesto dal bando e rilasciato da istituti italiani;
- k) il possesso della patente di guida di categoria B;
- l) la lingua straniera scelta tra Inglese - Spagnolo – Francese in cui effettuare, al termine del colloquio orale, la traduzione di un brano in italiano;
- m) il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

**La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e consegnata in occasione dell'eventuale prova di preselezione o all'inizio del corso di formazione qualora non si effettui la prova di preselezione. Ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.**

### **PRESELEZIONE**

In presenza di un numero di domande di partecipazione superiore a 40, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prevedere prove preselettive. La preselezione consisterà nella somministrazione di test a risposta multipla tendenti a verificare fattori psico-attitudinali e di cultura generale. Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti i candidati che avranno presentato, entro il termine fissato dal bando, domanda di ammissione alla selezione, a prescindere dall'ammissibilità/regolarità della domanda stessa, che sarà valutata dopo la preselezione.

Accederà alla partecipazione al corso-concorso un numero massimo di 40 candidati; in caso di punteggio ex aequo tra il quarantesimo candidato e successivi, prederà il candidato più giovane di età.

Effettuata la preselezione, i candidati collocati nella graduatoria in ordine decrescente, saranno ammessi, previa verifica della regolarità della domanda di partecipazione secondo quanto previsto dal bando, al corso-concorso fino alla concorrenza delle succitate 40 unità.

Sul sito internet del comune sarà pubblicato il calendario per l'eventuale prova preselettiva e la pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati.

Per sostenere la preselezione i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno ed ora convenuti, muniti di valido documento di riconoscimento.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Le prove preselettive potranno essere gestite con l'ausilio di società specializzate.

## CORSO

Il corso di formazione, al quale saranno ammessi un numero massimo di 40 candidati, secondo le modalità descritte nei capi che precedono, è gratuito ed avrà una durata di 20 ore. La frequenza complessiva dovrà essere pari o superiore all'80% (16 ore) della durata del medesimo.

Qualora la percentuale di frequenza al corso sia inferiore alla citata soglia, i concorrenti non verranno ammessi alle prove selettive.

Il corso si svolgerà in orario pomeridiano-serale secondo le modalità che verranno successivamente comunicate agli ammessi e verterà sulle seguenti materie:

<b>Materia</b>	<b>Ore</b>
1. Atti Polizia Giudiziaria	2
2. Testo unico enti locali	1
3. Ordinamento Polizia Locale	1
4. Ordinanze comunali e 689/81	2
5. Codice della Strada	8
6. Segnaletica di cantiere e occupazioni s. p.	1
7. Procedura sanzionatoria CDS	2
8. Infortunistica Stradale	3

**Tot. 20 ore di corso**

## CRITERI DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Per i criteri generali inerenti le operazioni di svolgimento della selezione - ivi comprese le modalità di nomina della Commissione giudicatrice - si farà riferimento alle norme del presente bando nonché alle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e al Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, cui la Commissione dovrà uniformarsi.

## AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione procederà all'ammissione dei candidati. L'elenco dei candidati ammessi al corso-concorso sarà pubblicato sul sito internet del Comune all'indirizzo [www.comune.alghero.ss.it](http://www.comune.alghero.ss.it).

## PROVE D'ESAME

Le prove selettive consisteranno in una prova teorico-pratica a mezzo quiz a risposta multipla e/o sintetica ed un colloquio, atti a verificare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento delle funzioni che risulta chiamato a svolgere nella posizione posta a selezione, e verteranno, oltre che sugli argomenti elencati per il corso anche su:

- Le sanzioni amministrative;
- Il Codice della strada;
- La depenalizzazione;
- Rilievo degli incidenti stradali;
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Nozioni di diritto degli Enti Locali;
- Leggi e regolamenti di Polizia Locale;

Ai soli fini dell'idoneità, al termine del colloquio orale, il candidato dovrà effettuare una traduzione, secondo la lingua prescelta (Inglese o Spagnolo o Francese) di un brano in italiano.

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione dispone di 30 punti. Le prove si intendono superate qualora il candidato riporti in ciascuna di esse una votazione non inferiore a 21/30.

### **DIARIO DELLE PROVE**

Il calendario, la sede delle prove d'esame e l'elenco dei partecipanti saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Alghero, all'indirizzo: [www.comune.alghero.ss.it](http://www.comune.alghero.ss.it) nella Sezione "Servizi al cittadino – Bandi Avvisi e Graduatorie" il giorno **06.06.2017**.

Il suddetto diario selettivo ha valore di comunicazione e notifica agli interessati ad ogni effetto di legge e, pertanto, non saranno effettuate comunicazioni individuali.

La mancata presentazione costituisce rinuncia alla selezione.

In caso di variazione dei giorni e/o sede d'esame sarà cura dell'Amministrazione darne comunicazione esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente.

I candidati devono presentarsi alla selezione muniti di documento di riconoscimento valido.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che hanno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Alghero.

I voti riportati nella prova scritta verranno pubblicati all' Albo Pretorio on line del Comune di Alghero entro il giorno successivo a quello in cui è terminata la correzione.

La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.

### **GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei candidati è formata sommando il punteggio relativo alle votazioni conseguite nella prova scritta e orale. A parità di punteggio precede il candidato secondo i seguenti titoli di preferenza:

#### **TITOLI DI PREFERENZA IN CASO DI PARITA'**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il possesso dei requisiti che danno diritto alle preferenze o alle riserve va dichiarato nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale alla rinuncia a usufruire dei benefici.

La graduatoria dei vincitori avrà validità annuale dalla data di approvazione della stessa, potrà essere prorogata e potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni che si rendessero necessarie per analoghe finalità.

La graduatoria finale di merito è approvata con provvedimento del Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento ed è immediatamente efficace.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative.

La mancanza dei requisiti dichiarati dai candidati sarà, in ogni caso ed in qualsiasi momento, motivo di esclusione dalla graduatoria di merito e, qualora intervenga a rapporto di lavoro costituito, sarà giusta causa di recesso senza preavviso.

### **ASSUNZIONE**

L'assunzione a tempo determinato dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria finale di merito della presente selezione sarà subordinata alle esigenze di servizio del Comando di Polizia Municipale e verrà disposta in osservanza dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del Comparto Regioni - Autonomie locali.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con inquadramento giuridico-economico nella Categoria C dei vigenti CCNL di lavoro del comparto Regioni Autonomie Locali, alle cui disposizioni si fa espresso rinvio.

### **UNITA' RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi degli articoli 4 e 5 della Legge 7.08.1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento concorsuale è per la Società Randstad Italia S.P.A.: Sig.ra Lorena Cicchinelli – mail [lorena.cicchinelli@randstad.it](mailto:lorena.cicchinelli@randstad.it); e per il Comune di Alghero: il Dott. Luca Canessa – Segretario Generale e Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento.

Le operazioni relative alla pubblicazione del bando e all' assunzione sono svolte dal Servizio Organizzazione e Coordinamento. Referente: Sig.ra Antonella Buda – mail [\\_a.buda@comune.alghero.ss.it](mailto:_a.buda@comune.alghero.ss.it)

## PUBBLICITA'

Copia del presente bando sarà pubblicata sul sito internet del comune di Alghero [www.comune.alghero.ss.it](http://www.comune.alghero.ss.it) nella Sezione "Servizi al cittadino – Bandi Avvisi e Graduatorie" e nell' albo Pretorio dell'Ente.

## DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva si svolgerà nel pieno rispetto di quanto disposto dalla legge n° 125 del 10.04.1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Ai sensi del D.Lvo 196/2003 e ss.mm. e ii., è da precisare che il trattamento dei dati personali, compresi quelli sensibili, sarà effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti in materia. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa esplicito rinvio alla normativa in materia ed ai Regolamenti vigenti presso questo Comune. Il Comune di Alghero si riserva il diritto di revocare, di modificare e/ o prorogare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Allegato:

- **Art. 9** - Estratto del Regolamento Polizia Municipale del Comune di Alghero, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 29.04.2004, esecutiva ai sensi di legge

Alghero 10.05.2017

Il Segretario Generale  
Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento  
(Dott. Luca Canessa)



## **Estratto del Regolamento Polizia Municipale del Comune di Alghero,**

approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 29.04.2004, esecutiva ai sensi di legge

### **Art. 9**

Oltre a quanto disposto dalla legge, in ragione della peculiarità delle funzioni che il personale è chiamato a svolgere, si applicano le seguenti modalità particolari per l'accesso all'organico del Corpo di Polizia Municipale.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. patente di categoria B (per coloro che l'hanno conseguita prima del 26.04.1988); oppure patente di guida di categoria B e patente di guida di categoria A che consenta di condurre un motociclo avente qualsiasi tipo di cambio e potenza fino a 25 Kw, ovvero rapporto potenza/peso fino a 0,16 Kw/Kg (per coloro che hanno conseguito la patente B dopo il 26.04.1988);
2. non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti alla Polizia Municipale;
3. idoneità psico fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere; ed esattamente:
  - a) visione binoculare con visus naturale minimo 4/10 per ciascun occhio complessivi e almeno 5/10 per l'occhio peggiore, raggiungibili con lenti sferiche positive sino a 4 diottrie e negative fino a 5 diottrie e per l'astigmatismo miopico vizi di rifrazione superiori a 3 diottrie, per l'astigmatismo ipermetropico superiori a 2 diottrie e per l'astigmatismo misto superiori a 4 diottrie;
  - b) senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;
  - c) requisiti uditivi: soglia uditiva non superiore a 20 dB nell'orecchio migliore (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz); comunque, la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50 dB;
  - d) adeguata capacità funzionale dei quattro arti e della colonna vertebrale;
  - e) assenza di infermità e/o imperfezioni dell'apparato cardio - circolatorio e/o respiratorio;
  - f) assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei i soggetti che abbiano sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;
  - g) assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
  - h) non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool.

I titoli di studio per l'accesso alle posizioni organiche del Corpo di P.M. sono quelli già individuati dalla vigente normativa in materia, oltre che dal C.C.N.L. di comparto, cui si fa integrale richiamo.