

# CITTA' DI CHIOGGIA

Prot. n. 7336

## **SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE DURANTE LA STAGIONE ESTIVA (CAT. C POS. ECON. C1).**

### IL DIRIGENTE

in esecuzione della propria determinazione nr. 341 del 17/02/2017, in conformità al D.Lgs. 368/2001, ed al vigente CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali;

visto il d.lgs. 165/2001;

vista la legge 125/1991, recante norme sulle pari opportunità tra uomini e donne;

visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

visto il vigente Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Locale, approvato con D.G. 312/2004 e successive modificazioni ed integrazioni;

### RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Locale (categoria C, posizione C1 del C.C.N.L.).

### **1. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, A PENA DI ESCLUSIONE:**

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti d'età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati licenziati da un impiego pubblico o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, né essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) idoneità fisica all'impiego.

Gli aspiranti appartenenti al Corpo di Polizia Locale dovranno possedere i seguenti requisiti fisici:

sana e robusta costituzione fisica;

statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini e m. 1,61 per le donne. Il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia;

sensu cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. E' da considerare anormale il senso cromatico che non consenta la visione dei colori fondamentali. Sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie purché compatibili con il raggiungimento dei requisiti visivi previsti;

visus corretto non inferiore a 10/10 per ciascun occhio, con una correzione massima complessiva di tre diottrie per i seguenti vizi di rifrazione: miopia, ipermetropia, astigmatismo semplice (miotico e ipermetropico) e di tre diottrie quale somma complessiva dei singoli vizi di rifrazione per l'astigmatismo composto e l'astigmatismo misto, fermo restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non deve essere inferiore al valore di 5 decimi.

Gli aspiranti appartenenti al Corpo di Polizia Locale dovranno, inoltre, possedere i seguenti requisiti attitudinali:

un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia di sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;

un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;

una capacità intellettiva che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;

una socialità caratterizzata da una adeguata disinvoltura nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà operative del ruolo con opportuna decisione e dinamicità, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

- g) (solo per i candidati di sesso maschile) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- h) versamento della tassa di concorso di euro 3,00;**
- i) possesso della patente di guida per la categoria A e B o superiore, ovvero solo la B qualora sia stata conseguita prima del 26.4.1988;**
- j) condizioni soggettive previste dall'art. 5, 2° comma, L. 65/86 per la nomina ad agente di pubblica sicurezza;
- k) titolo di studio richiesto: diploma di maturità;

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, sia al momento dell'assunzione in servizio.

## **2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Chioggia – Corso del Popolo, n. 1193 – 30015 Chioggia (VE), redatta in carta semplice, debitamente datata e sottoscritta, che dovrà pervenire al protocollo del Comune di Chioggia direttamente o a mezzo raccomandata A.R. perentoriamente **entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale**, ( tale termine è perentorio pena l'esclusione; non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso per qualsiasi causa ).

La busta contenente la domanda di ammissione deve indicare, sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, "contiene domanda per selezione pubblica – Agente di Polizia Locale a tempo determinato (cat C)".

I candidati potranno anche inviare, entro il termine previsto, la domanda e i relativi allegati dalla Posta Elettronica Certificata (PEC) **personale** a quella del Comune di Chioggia (chioggia@pec.chioggia.org).

L'invio della domanda di partecipazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione ove, per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsivoglia motivo essa non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, **la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.**

**Alla domanda deve essere allegata una fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità e l'originale della ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso.**

**Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica non è ritenuta valida.**

### **3) CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA**

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- 1) il difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva;
- 2) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza dei seguenti elementi:
  - a) del cognome e nome;
  - b) del luogo e della data di nascita;
  - c) della residenza anagrafica;
  - d) del possesso della cittadinanza come indicato al punto 1 dei "Requisiti per l'ammissione";
  - e) dell'iscrizione nelle liste elettorali nel comune di residenza;
  - f) della posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (solo per i maschi);
  - g) del titolo di studio previsto al punto 1 dei "Requisiti per l'ammissione";
  - h) il pagamento della tassa di concorso di € 3,00 da effettuarsi direttamente alla Tesoreria del Comune di Chioggia -Cassa di Risparmio di Venezia, Gruppo Intesa Sanpaolo Filiale di Chioggia sulle seguenti coordinate bancarie: IT 64 O 03069 20910 100000300043, ovvero tramite versamento nel c.c.p. n. 13582309, a -Comune di Chioggia, Servizio Tesoreria-, indicando come causale del versamento "selezione pubblica - Agente di Polizia Locale a tempo determinato (cat C)";
  - i) di una fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento d'identità in corso di validità.
- 3) la mancanza della firma autografa in calce alla domanda;
- 4) la presentazione della domanda dopo la scadenza del termine.
- 5) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

Sono regolarizzabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato. La eliminazione delle irregolarità deve avvenire entro il termine fissato dall'Ufficio, a pena di decadenza, attraverso la produzione di dichiarazione integrativa firmata dall'interessato con le stesse modalità della domanda, attestante il possesso del requisito la cui esistenza era stata dichiarata irregolarmente od omessa.

Qualora non sia indicato il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione in oggetto, saranno effettuate all'indirizzo anagrafico; qualora anche questo manchi, il candidato sarà escluso dalla selezione.

Si applica comunque ove previsto il D.P.R. 445/2000.

È comunque fatto salvo il possesso degli altri requisiti richiesti dall'avviso da accertare con le modalità ivi indicate.

#### **4) SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione, il calendario e la sede di effettuazione della prova scritta e del colloquio psico-attitudinale saranno comunicate ai candidati tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune ([www.chioggia.org](http://www.chioggia.org)) non meno di quindici giorni prima della prova medesima.

L'assenza del candidato alla prova della selezione sarà considerata come rinuncia, quale ne sia la causa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali, telegrafici o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La selezione sarà espletata con le modalità di cui alla vigente normativa concorsuale.

#### **5) PROGRAMMA DEGLI ESAMI :**

prova scritta: domande a risposta sintetica e/o a risposta multipla.

Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento delle Autonomie Locali e alla legge 241/90 – Nozioni di diritto costituzionale – Nozioni di diritto civile – Nozioni di diritto penale e di procedura penale – Legge 689/81 – Nozioni di diritto tributario – Codice della strada – Normativa in materia di commercio ed edilizia – Normativa in materia dell'inquinamento dell'aria, dell'acqua, del suolo.

I candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 70/100 o equivalente saranno ammessi ad un **colloquio psico-attitudinale**.

Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano riportato un nella prova scritta una valutazione di almeno 70/100 o equivalente ed un giudizio positivo nel colloquio psico-attitudinale.

#### **6) GRADUATORIA FINALE**

Prima di procedere all'approvazione della graduatoria di merito, la Commissione esaminatrice provvederà alla verifica del possesso dei titoli di precedenza e preferenza di cui al D.P.R. 487/1994.

Si provvederà, altresì, ad accertare il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Nel caso in cui vengano riscontrate difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria; qualora si riscontrassero falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente.

La graduatoria della selezione, approvata dalla Commissione giudicatrice, rimane efficace per un termine di 3 anni dalla data della sua pubblicazione all'Albo pretorio.

Non si darà luogo a dichiarazione di idoneità al concorso.

## **7) ASSUNZIONE**

L'Amministrazione accertará il possesso dei requisiti fisici ed attitudinali dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008.

La mancata presentazione alla visita medica, l'assenza ingiustificata alla stessa o l'accertamento sanitario negativo, farà sì che non si dia luogo alla stipulazione del contratto.

Oltre a ciò, il vincitore del concorso sarà tenuto a rilasciare la dichiarazione sostitutiva di certificazione, sottoscritta alla presenza del personale addetto, relativa al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando e la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e di altri rapporti d'impiego pubblico o privato di cui all'art. 53 d.lgs. 165/2001.

Il vincitore del concorso dovrà prendere servizio, pena decadenza dal diritto, entro 15 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di assunzione.

## **8) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro – Comparto Regioni ed Autonomie locali per la categoria C1, a titolo di retribuzione tabellare comprensiva di indennità integrativa speciale (12 mensilità).

Spettano inoltre la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

## **9) VARIE**

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti. Dell'avvenuta proroga o riapertura dei termini verrà data pubblicità con le stesse forme e modalità di pubblicazione del presente bando.

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti saranno raccolti presso i competenti uffici comunali e verranno trattati soltanto per le finalità connesse e strumentali al concorso ed all'eventuale stipula del contratto di lavoro; il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione del candidato; l'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, nonché nel vigente Regolamento di Polizia Locale.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si intendono qui richiamate tutte le disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

## **10) UFFICI DI DISTRIBUZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E INFORMAZIONI**

Servizio Risorse Umane - Comune di Chioggia Corso del Popolo 1193, 30015 Chioggia (VE) tel. 041/5534871/5534874

Ufficio Relazioni col Pubblico (U.R.P.) del Comune di Chioggia presso Corso del Popolo 1193, 30015 Chioggia (VE) tel. 041/5534872

Consultare il seguente indirizzo internet: [www.chioggia.org](http://www.chioggia.org) per estrarre copia del presente avviso di selezione e della "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE" e per informazioni sulle successive fasi della selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Chioggia, il 20 FEB. 2017



**IL Dirigente**  
dott. Mario Veronese

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Veronese", is written over the typed name and extends across the seal.

**SCADE IL 18/04/2017**

**PUBBLICATO IN G.U. 4^ Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 21 del 17/03/2017**

**PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO IL 20/02/2017**

**SITO INTERNET: <http://www.chioggia.org>**