



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA GIURIDICA C

In esecuzione della determinazione n. 2060 del 23 dicembre 2016

SI RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale - Categoria giuridica C da destinare al Settore Polizia locale.

Le assunzioni di cui all'oggetto del presente bando sono comunque subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., avviata in data 12 dicembre 2016 con pec prot. 36694.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per la categoria giuridica C - posizione economica C1, ed è soggetto alle modificazioni che verranno introdotte dai futuri contratti collettivi nazionali e decentrati. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali ai sensi di legge.

L'assegno del nucleo familiare ed ogni altra indennità sarà corrisposta, se dovuta, nella misura stabilita dalla legge.

2 - RISERVA DI POSTI

Sul presente bando opera la riserva di un posto, ai sensi dell'art. 678 comma 9 e dell' art. 1014 comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 66/2010) e s.m.i..

L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 487/94 entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto il colloquio, il concorrente che supererà la prova orale dovrà far pervenire al Settore Risorse Umane i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei requisiti particolari indicati nella domanda, quali titoli di riserva.

Risulta già coperta la quota d'obbligo di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68

3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande:

1. cittadinanza italiana o di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, tale conoscenza sarà accertata attraverso le prove d'esame;

2. età non inferiore a 18 anni;

3. godimento dei diritti civili e politici;
4. assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti ovvero, indicazione delle eventuali condanne riportate;
5. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori di concorso secondo la vigente normativa;
6. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
7. non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di P.L.;
8. **titolo di studio per l'accesso:** Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità quinquennale) rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione dovrà essere comprovata con dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente;
9. possesso della patente di guida senza limitazioni, di categoria A e B, ovvero sola patente di guida di categoria B se acquisita entro il 25 aprile 1988;
10. possesso dei seguenti requisiti necessari, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7.3.1986 n. 65, per lo svolgimento del servizio di polizia locale, di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza:
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati oppure destituito o dispensato dai pubblici uffici per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/1/1957 n. 3;
 - non aver riportato condanne penali a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
11. conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese o francese) prescelta, per integrare la prova orale;
12. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata nel corso della prova orale;

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

I requisiti prescritti devono essere posseduti entro il limite stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

4 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento **non rimborsabile** di **€ 10,00** effettuato direttamente presso la Tesoreria Comunale Banca Popolare di Milano Società Cooperativa a.r.l. - agenzia 1255, Piazza Vittorio Emanuele, 6 (a logo Banca di Legnano)- cap. 20020 Lainate (MI), tramite bonifico bancario , **IBAN IT50 Y 05584 33221 000000007000** oppure a mezzo bollettino di c/c postale o vaglia postale intestato al Comune di Lainate Tesoreria Comunale (c/c n. **47117205**) indicando nella causale l'esatta denominazione della selezione alla quale si intende partecipare;

5 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera e sottoscritta (**pena l'esclusione automatica dal concorso**), dovrà riportare le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato, tenuto presente che le stesse sono rese ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i.

In particolare oltre alle proprie generalità, dovrà essere dichiarato:

- a) la data e il luogo di nascita;
- b) la residenza ed il preciso recapito (compreso il codice di avviamento postale, numero telefonico, indirizzo pec oppure e-mail) presso il quale indirizzare le eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di comunicare tempestivamente all'Amministrazione Comunale le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione stessa da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- c) il numero del proprio codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno stato membro di Unione Europea;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) lo stato civile e l'eventuale numero dei figli;
- g) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del non godimento dei diritti civili e politici;
- h) di non aver riportato condanne penali (la dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne), ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- i) di non aver carichi penali pendenti, ovvero gli eventuali carichi penali pendenti;
- j) il possesso dell'idoneità fisica al servizio continuativo nell'impiego al quale il concorso si riferisce ovvero dei requisiti specifici; a tal proposito, in caso di assunzione il candidato dovrà sottoporsi a visita medica secondo le modalità in uso nell'Ente, ai fini dell'acquisizione del parere di idoneità alla mansione specifica da parte del medico competente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva fino al mantenimento in vigore degli stessi (per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/2015);
- l) di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di P.L.;
- m) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
- n) il possesso della patente di guida di categoria "A" e "B", ovvero sola patente di guida di categoria "B" se acquisita entro il 25 aprile 1988;
- o) il possesso dei seguenti requisiti necessari, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7.3.1986 n. 65, per lo svolgimento del servizio di polizia locale, di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza:
 - di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati oppure destituito o dispensato dai pubblici uffici per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/1/1957 n. 3;
 - non aver riportato condanne penali detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- p) la conoscenza della lingua straniera prescelta (tra inglese e francese) che costituirà oggetto della prova orale;
- q) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata nel corso della prova orale;

- r) l'eventuale diritto alla riserva del posto ai sensi dell'art. 678 comma 9 e dell' art. 1014 comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 66/2010) e s.m.i.;
- s) i requisiti che danno diritto alla preferenza alla nomina a parità di merito, ai sensi dell'art 5 del D.P.R. 487/1994;
- t) l'accettazione in caso di nomina, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Lainate;
- u) l'accettazione, in caso di nomina, del rispetto dell'art. 112 bis del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi comunali che stabilisce *“il divieto di autorizzare mobilità in uscita verso altre Amministrazioni Pubbliche al personale che sia in servizio presso l'Ente per un periodo inferiore a tre anni.”*
- v) la consapevolezza che le assunzioni di cui all'oggetto del presente bando sono comunque subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., avviata in data 12/12/2016 pec prot. 36694;
- w) la consapevolezza della propria responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci o di produzione di documentazione falsa o contenente dati non più rispondenti a verità;
- x) il consenso per il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, relativamente all'espletamento delle procedure concorsuali e del successivo eventuale inquadramento o assunzione presso il Comune di Lainate ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e s.m.i.;

6 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITA'

Le domande di partecipazione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato e indirizzate al Comune di Lainate (Largo Vittorio Veneto 12 - c.a.p. 20020, Lainate (Milano), devono essere inoltrate, a pena di esclusione, **entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione (13 febbraio 2017)** dell'avviso di indizione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, utilizzando una delle seguenti modalità:

- direttamente al “Punto Comune” del Comune di Lainate, Largo Vittorio Veneto 16 - 20020 Lainate Prov. Milano - dal lunedì al venerdì dalle h. 8,00 alle 19,30; il sabato dalle 8,30 alle 13,00;
- a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento. Le domande dovranno pervenire tassativamente al Comune di Lainate, a pena esclusione, **entro il giorno 13 febbraio 2017**; per le domande spedite a mezzo raccomandata A/R farà fede la data risultante dal bollo apposto dall'ufficio postale presso il quale viene effettuata la spedizione;

La busta contenente la domanda, consegnata direttamente al Punto Comune o inviata a mezzo raccomandata postale, dovrà riportare nome, cognome ed indirizzo del candidato, nonché l'indicazione della selezione a cui si intende partecipare.

- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.lainate@pec.regione.lombardia.it, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art.65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale).

Per quanto riguarda l'invio telematico dell'istanza di partecipazione tramite pec, si precisa che la domanda e i relativi allegati dovranno essere contenuti in un unico file PDF.

A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare:

- con **firma digitale del candidato** con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda **con firma autografa del candidato e scansione della documentazione comprensiva di carta d'identità.**

Non possono essere utilizzati altri mezzi e altre caselle di posta elettronica, diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il termine di scadenza è perentorio; qualora il giorno di scadenza sia festivo, la scadenza stessa è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Le domande presentate fuori termine non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e ammissione.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito od a forza maggiore.

Il Responsabile che ha indetto il concorso ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, di riaprire il termine stesso, o di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo.

La firma degli aspiranti in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art. 3, comma 5, della Legge n. 127 del 15.05.1997 e s.m.i..

Il Comune si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del succitato decreto. Il dichiarante decadrà, altresì, da benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

7 - DOCUMENTI ALLEGATI

Alla domanda di ammissione alla selezione pubblica in oggetto dovranno essere allegate:

- fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- attestazione del versamento della tassa di concorso;
- curriculum vitae

8 - REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Tutte le eventuali imperfezioni ed omissioni contenute nella domanda di ammissione, diverse da quelle di cui al **punto 9**, sono ammesse a regolarizzazione prima dello svolgimento della prima prova di concorso o della eventuale preselezione

9 - ESCLUSIONE DAL CONCORSO

NON E' sanabile, comporta quindi, l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:

- del cognome, del nome, della residenza o del domicilio del concorrente;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

10 - MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, la sede e il calendario delle prove d'esame, gli esiti delle prove e ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi **pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet** del Comune di Lainate all'indirizzo www.comune.lainate.mi.it Sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso".

Con le medesime modalità saranno comunicati i nominativi dei candidati alle prove successive all'eventuale preselezione. La pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di Legge e pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.

11 - PRESELEZIONE ART.7 COMMA 2 BIS D.P.R. 487/94

Qualora il numero delle domande ammissibili pervenute sia superiore a n. **50**, l'Amministrazione sottoporrà i candidati ad una prova preselettiva che consisterà nella soluzione, in un tempo

predeterminato, di un questionario di n. 60 domande a risposta multipla il cui contenuto è da riferirsi alle materie oggetto delle prove scritte.

La conferma della preselezione, nonché data orario e sede di svolgimento della stessa verranno comunicati secondo le modalità indicate all'art. 10 del presente bando almeno 7 giorni prima della prova stessa.

L'eventuale prova preselettiva si intende superata dai primi trenta (30) candidati classificati in graduatoria e da tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del trentesimo candidato.

La votazione della prova preselettiva, non concorre alla costituzione del punteggio utile ai fini dell'inserimento nella graduatoria finale di merito.

I candidati ammessi si intendono sin da ora convocati per l'eventuale preselezione, muniti di documento d'identità, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora che saranno indicati nel sito comunale, senza necessità di ulteriore avviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia alla preselezione.

La graduatoria che sarà formata a seguito della prova preselettiva verrà pubblicata sul sito internet www.comune.lainate.mi.it. sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Durante lo svolgimento della preselezione i candidati non potranno consultare testi di legge anche se non commentati.

Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili, che dovranno essere consegnati alla Commissione esaminatrice prima dell'inizio delle preselezione.

12 - SEDE, DIARIO DELLE PROVE E MATERIE DI ESAME.

La sede ed il calendario delle prove d'esame saranno pubblicati secondo le modalità indicate all'art. 10 del presente bando, almeno tre giorni prima dello svolgimento delle stesse.

L'Amministrazione si riserva, con provvedimento motivato, di modificare le date delle prove e la sede d'esame, dandone tempestiva comunicazione sul sito comunale sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

I candidati ammessi si intendono sin da ora convocati per le prove scritte, muniti di documento d'identità, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora indicati sul sito comunale, senza necessità di ulteriore avviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia alla selezione.

Durante lo svolgimento delle prove scritte i candidati non potranno consultare testi di legge anche se non commentati.

Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili, che dovranno essere consegnati alla Commissione Esaminatrice prima dell'inizio delle prove.

Le prove d'esame avranno per oggetto:

1^ Prova scritta:

La prova consisterà in risposte a quesiti o elaborati sintetici su uno o più dei seguenti argomenti:

- Elementi di diritto alla privacy
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000) - L. 241/1990
- Codice della Strada
- Diritto Penale e Procedura Penale
- L. 689/81
- Nozioni di Infortunistica Stradale
- Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Locale di Lainate

- Vigilanza sull'attività edilizia e urbanistica (DPR 380/2001)
- Legislazione commerciale (aree pubbliche e private, esercizi pubblici)
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale
- Legge Regionale Lombardia sulla Polizia Locale
- Codice di Comportamento (DPR 62/2013 + Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Lainate)

2^ Prova teorico-pratica

Svolgimento di un elaborato teorico pratico avente per oggetto l'applicazione della normativa della prima prova scritta oppure la risoluzione di un quesito riguardante le norme del Codice della strada.

Prova orale:

- Approfondimento delle materie oggetto delle prove scritte;
- Accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera prescelta;
- Prova di guida con motocicletta con mezzo fornito dall'Amministrazione Comunale.

13 - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Per ciascuna prova i voti sono espressi in trentesimi.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30; lo stesso punteggio minimo dovrà essere conseguito anche nella prova orale per accedere alla graduatoria finale.

14 - APPROVAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è data dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale.

E' dichiarato vincitore il concorrente utilmente collocato nella graduatoria di merito.

La graduatoria concorsuale, dopo essere stata approvata formalmente dalla Commissione esaminatrice, è approvata con atto della Giunta Comunale ed è immediatamente efficace.

La graduatoria è altresì pubblicata sul sito internet dell'ente (www.comune.lainate.mi.it) Sezione Amministrazione trasparente/Bandi e concorsi e all'Albo Pretorio del Comune di Lainate per 30 giorni consecutivi. Da tale data decorre il termine per eventuali impugnative innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

La Commissione esaminatrice, provvederà a trasmettere la graduatoria concorsuale, unitamente ai verbali relativi alla selezione, al Responsabile del Settore Segreteria e Risorse Umane che, con apposito atto, provvederà alla chiusura della procedura concorsuale.

La graduatoria, rimane valida per tre anni dalla data di pubblicazione dell'atto di approvazione e ad essa si farà ricorso per la copertura di posti vacanti esistenti alla data di indizione del concorso e/o resisi successivamente vacanti o disponibili (fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo), sia a tempo pieno che a tempo parziale.

La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato da parte del candidato comporta la sua cancellazione dalla graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere alla graduatoria per Agente di Polizia Locale - Categoria giuridica C anche in caso di assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo e per la medesima categoria. L'eventuale rinuncia del candidato idoneo all'assunzione a tempo determinato non comporta la sua cancellazione dalla graduatoria per la copertura di posti a tempo indeterminato.

15 - PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i..

L'appartenenza a una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 487/94 entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto il colloquio, il concorrente che supererà la prova orale dovrà far pervenire al Settore Risorse Umane i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei requisiti particolari indicati nella domanda, quali titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione.

In conformità a quanto disposto dall' art. 3 della Legge n. 127/97, come modificato dall'art. 2 della Legge 191/98, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

16 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora il vincitore non assuma servizio, senza giustificato motivo, nella data comunicata dall'Amministrazione, perderà il diritto alla copertura del posto.

L'assunzione è soggetta al superamento del periodo di prova di 6 mesi previsto dall'art. 14 bis del CCNL 6.7.1995.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio saranno comunque subordinati dal comprovato possesso, da parte dei concorrenti, di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione.

Inoltre i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, all'atto dell'assunzione, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il candidato verrà sottoposto a visita medica volta ad accertare l'idoneità fisica all'impiego, ad opera del medico del lavoro del Comune di Lainate, incaricato della sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.

17 - DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione comunale, per ragioni di interesse pubblico, si riserva il diritto di adottare - prima dell'inizio delle prove d'esame - un motivato provvedimento di revoca, di proroga o di variazione del presente avviso di selezione.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e in particolare al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, ai vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Enti Locali.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.lgs. 30.6.2003 n. 196 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Segreteria e Risorse Umane per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati, con l'ausilio di apparecchiature informatiche, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7.8.1990 n. 241 l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è l'U.O. Personale e il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Laura Mortellaro - Responsabile del Settore Segreteria e Risorse Umane.

Per informazione gli interessati possono rivolgersi all'ufficio Personale del Comune di Lainate - tel. n. 02/93598219 - nelle giornate di:

- dal lunedì al venerdì dalle h. 9,00 alle h. 12,15
- lunedì e giovedì dalle h. 16,30 alle h. 18,00.

Il bando di concorso potrà inoltre essere consultato e scaricato, insieme al fac-simile della domanda dal sito del Comune di Lainate all'indirizzo www.comune.lainate.mi.it. Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso.

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme stabilite dalla legge.

Lainate, 13 gennaio 2017

LA RESPONSABILE
SETTORE SEGRETERIA E RISORSE UMANE
f.to Dr.ssa Laura MORTELLARO