

ASL LECCE
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	1892	DEL	29 DIC. 2015
-----------------------------	------	------------	--------------

OGGETTO:	Indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 100 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere (cat. D). Atto immediatamente esecutivo.
-----------------	---

L'anno 2016 il giorno venerdì del mese di dicembre

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
AREA GESTIONE PERSONALE	

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.162 del 29.02.2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.1 del 17/03/2016;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Direttore dell'Area Gestione del Personale relaziona in merito:

Premesso:

- che con nota prot. n. 4097 del 05/05/2016 il Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti della Regione Puglia ha comunicato quanto segue:

“Oggetto: Assunzioni di personale nei limiti di spesa di cui all'art.2, comma 71 della L.191/2009 s.m.i.

Lo scrivente Dipartimento ha in istruttoria il provvedimento da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale riguardante l'autorizzazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, già previste con la DGR n. 1824/2014 e momentaneamente congelate con la successiva DGR n. 543/2015.

Con il medesimo provvedimento saranno assegnate alle singole Aziende/Enti ulteriori disponibilità per nuove assunzioni, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art.2, comma 71 della L.191/2009 s.m.i. come determinato a livello regionale.

Nelle more dell'approvazione del suddetto provvedimento, le SS.LL. potranno avviare le procedure di reclutamento per il personale necessario a garantire i livelli essenziali di assistenza e a dare attuazione alle disposizioni di cui all'art.14 della L. 161/2014, con esclusione dei Direttori di Struttura Complessa per i quali è necessaria l'autorizzazione regionale.

La spesa riveniente dalle suddette assunzioni deve rientrare precauzionalmente nell'ambito dei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale a tempo determinato ed indeterminato, calcolati su base annua, con esclusione delle categorie protette e del personale con oneri non a carico della Regione, avvenute, per il momento, nel solo anno 2014.

Per particolari e subentranti necessità assunzionali, le SS.LL. potranno modificare i profili professionali e/o qualifiche delle autorizzazioni già concesse con la DGR 1824/2014 s.m.i., previa semplice comunicazione allo scrivente Dipartimento. Inoltre in caso di mobilità regionale ed extra regionale l'Azienda cedente potrà ricoprire immediatamente i posti resosi vacanti, ad invarianza di spesa, senza attendere cessioni di deroghe.

E' altresì concesso, alle SS.LL., di coprire i posti vacanti che attualmente risultano assegnati a personale a tempo determinato con personale a tempo indeterminato, senza incremento della spesa.

Si rammenta che anche per tali assunzioni è opportuno prevedere la quota destinata all'applicazione del DM 6.3.2015.”;

Vista la deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 1072 del 19/07/2016 avente ad oggetto: *“Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie della Regione”;*

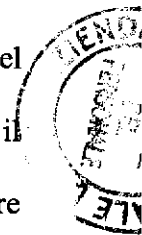
Considerate le numerose vacanze d'organico e le urgenti necessità organizzative ed assistenziali presso le UU.OO. dell'Azienda, ove sono attualmente in servizio a tempo determinato n. 146 unità di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere (di cui n. 46 aventi titoli alla riserva prevista dal DPCM 06.03.2015);

Tenuto conto:

- conto che è stata prioritariamente esperita la procedura di cui agli artt. 30, comma 2 bis, e 34 del D.Lgs. 165/2001;
- che con deliberazione n. 1686 del 07/12/2016 è stato adottato il Piano Assunzionale per il triennio 2016-2018;
- che nel suindicato Piano è prevista, tra l'altro, l'assunzione di unità di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere;

Tenuto conto, altresì:

- che la A.S.L. di Bari, in tal senso delegata dalla Regione, ha indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 199 posti di C.P.S. – Infermiere con deliberazioni n. 1590 del 07/09/2015 e n. 428 dell'08/03/2016, la cui graduatoria finale è utilizzabile da tutti gli Enti del Servizio Sanitario Regionale;
- che questa Azienda ha manifestato l'interesse all'utilizzo, per n. 43 posti, delle graduatorie degli idonei (riservata e generale) del citato concorso pubblico a 199 posti indetto dalla A.S.L. Bari;
- che la A.S.L. Bari ha accolto la suindicata richiesta riportando anche nel bando la possibilità di utilizzo delle graduatorie del citato concorso da parte di questa A.S.L.;
- che, tuttavia, il concorso in argomento non prevede l'ulteriore ipotesi di riserva prevista dall'art.



1, comma 543 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 a favore del personale, in servizio alla data di entrata in vigore della stessa Legge n. 208/2015 (entrata in vigore il 01/01/2016), che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando di concorso almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile presso Enti del S.S.N. nel profilo oggetto del concorso;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il D.P.C.M. 6 marzo 2015 e la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

Considerato che, con Circolare prot. n. A00151/11GIU.2014/0006358 e con successiva Circolare prot. n. A00151/29MAG.2015/17011, la Regione Puglia ha indicato che la quota del 40% delle risorse finanziarie assistenziali può essere destinata alla copertura dei posti vacanti mediante la procedura riservata ex art. 3 del DPCM del 6.03.2015, che la quota del 10% delle risorse può essere destinata alla copertura dei posti vacanti mediante la riserva prevista dell'art. 35, comma 3bis, lett. A) del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., e che il restante 50% delle risorse deve essere destinato alla ordinarie procedure di reclutamento;

Considerato altresì che le suindicate circolari regionali non hanno potuto tener conto di quanto successivamente disposto dall'art. 1, comma 543, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, perchè precedenti all'emanazione della legge di stabilità 2016;

Predisposto l'allegato bando e l'allegato schema esemplificativo di domanda di partecipazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte del Funzionario istruttore (Dott. Carlo Gaballo) e del Direttore dell'Area Gestione del Personale (Dott. Domenico Morelli);

Ritenuto, considerate le urgenti necessità organizzative ed assistenziali, di dover indire concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 100 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere, riservando il 50% dei posti, in maniera alternativa e complementare, ai candidati aventi titolo alla riserva di cui al DPCM 06.03.2015, alla lettera a), comma 3-bis, dell'art. 35 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., all'art. 1, comma 543 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e ad eventuali ulteriori riserve previste da altre disposizioni di legge in vigore;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- 1) Indire concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 100 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere (cat. D), riservando il 50% dei posti, in maniera alternativa e complementare, ai candidati aventi titolo alla riserva di cui al DPCM 06.03.2015, alla lettera a), comma 3-bis, dell'art. 35 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., all'art. 1, comma 543 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e ad eventuali ulteriori riserve previste da altre disposizioni di legge in vigore;
- 2) Dichiarare parte integrante della presente deliberazione l'allegato bando di concorso pubblico;
- 3) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Servizio Sanitario della Puglia
AZIENDA SANITARIA LOCALE LECCE
Via Miglietta, 5 - Lecce

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 100 C.P.S. – INFERMIERE.

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 100 unità di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere (cat. D).

Riserva di posti

Nell'ambito del 50% dei posti messi a concorso operano, in maniera alternativa e complementare, le seguenti riserve nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti di partecipazione di cui al successivo punto del Bando, risultati idonei al termine della procedura concorsuale:

- 1) Ai sensi del D.P.C.M. per gli Enti del S.S.N. 6 marzo 2015, a favore di coloro che alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo (in qualità di C.P.S. – Infermiere), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche presso Enti del medesimo ambito regionale diversi da questa Azienda;
- 2) ai sensi della lettera a), comma 3-bis, Art. 35 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., a favore di titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa ASL che, alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze della ASL di Lecce nel profilo oggetto del concorso;
- 3) ai sensi dell'art. 1, comma 543 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) a favore del personale in servizio alla data di entrata in vigore della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (entrata in vigore il 01/01/2016), che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile presso Enti del S.S.N. nel profilo oggetto del concorso;
- 4) Sono altresì garantite eventuali ulteriori riserve previste da altre disposizioni di legge in vigore;

Le graduatorie definite in esito alle procedure di cui al DPCM 06.03.2015 sono utilizzabili, in ambito regionale, per assunzioni nel quadriennio 2015-2018.

I posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva concorreranno ad aumentare i posti a disposizione dei non riservisti.

Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione al concorso sono prescritti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o Cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea, per cui si richiamano le disposizioni di cui all'art. 37 del D.Lgs. n.29/93 e successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n.174/94, ovvero possesso di regolare permesso di soggiorno o appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 7 della L. 97/2013, in caso di cittadini di Paesi non membri dell'Unione Europea;
2. Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura della ASL Lecce, prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761, è dispensato dalla visita medica.



3. Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
4. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
5. Per effetto della disposizione di cui all'art. 3, comma 6 della legge 15.05.1997 n. 127 la partecipazione all'avviso oggetto del presente bando non è soggetta a limiti di età.

Requisiti specifici di ammissione

1. Laurea triennale in Infermieristica o Diploma universitario di Infermiere - conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs 30/12/92 n. 502 e s.m.i, ovvero i diplomi e gli attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ex Decreto 27 luglio 2000, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.
2. Iscrizione al relativo Albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

In applicazione dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs 03.01.1998 n. 80 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

Domanda di ammissione al concorso

Per l'ammissione al presente concorso gli aspiranti dovranno far pervenire al Direttore Generale della AZIENDA SANITARIA LOCALE LECCE, Via Miglietta n. 5 - 73100 Lecce, entro e non oltre il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione per estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, domanda redatta in carta semplice, debitamente firmata, nella quale, sotto la propria personale responsabilità, dovranno dichiarare:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) i titoli di studio posseduti;
- f) l'iscrizione all'albo professionale;
- g) **di voler partecipare in qualità di riservatario (specificando per quale riserva si intende partecipare) ed i motivi che consentono tale partecipazione;**
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego.
- j) la lingua straniera prescelta per la prova orale: inglese o francese;
- k) l'indirizzo di posta elettronica;
- l) il recapito presso il quale effettuare eventuali comunicazioni. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a) del presente elenco;

Nella domanda i candidati dovranno esprimere, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi quelli sensibili, ai fini del concorso e successivamente, nella eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per finalità di gestione del rapporto stesso.

Dovranno, inoltre, dichiarare di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura concorsuale avvengano esclusivamente tramite pubblicazione nella – sezione Albo Pretorio – Accesso all'Albo Pretorio - Ricerca concorso - della pagina relativa alla ASL Lecce del Portale Regionale della Salute www.sanita.puglia.it;

Dovranno, altresì, autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul succitato sito internet dell'ASL Lecce per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitari con permesso di soggiorno devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

Il presente bando viene pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e scade il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale. Le domande devono essere inoltrate, a pena di esclusione, per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento (in tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante) oppure mediante presentazione diretta all'Ufficio Protocollo Generale della A.S.L. Lecce.

Non saranno prese in considerazione in nessun caso le domande e gli eventuali documenti trasmessi oltre i termini di presentazione prescritti dal presente bando.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

Documentazione da allegare alla domanda

Si precisa che, ai sensi della Legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 15 (legge di stabilità 2012) i candidati non dovranno chiedere o produrre alla Pubblica Amministrazione certificazioni di stati, qualità personali o fatti che risultano in possesso alla stessa.

Pertanto i documenti da allegare alla domanda sono i seguenti:

- a) dichiarazioni sostitutive relative ai requisiti specifici di ammissione (laurea o diploma, iscrizione albo);
- b) curriculum formativo e professionale, datato e firmato; il curriculum ha unicamente uno scopo informativo e non costituisce autocertificazione, le attività professionali e i corsi di studio indicati nel curriculum saranno presi in esame, ai fini della valutazione di merito, solo se formalmente documentati con apposita autocertificazione;
- c) un elenco in carta semplice di quanto presentato, datato e firmato;
- d) fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità.
- e) tutte le dichiarazioni sostitutive relative a titoli che si ritenga opportuno presentare agli effetti della partecipazione in qualità di riservatario, della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, redatte in conformità agli artt. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000 ;

Le dichiarazioni sostitutive relative ai titoli devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie e previste dalla certificazione che sostituiscono; per poter effettuare una corretta valutazione dei titoli, in carenza o comunque in presenza di dichiarazioni non in regola o che non permettano di avere informazioni precise sul titolo o sui servizi, non verrà tenuto conto delle dichiarazioni rese.

- continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - 5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato
- b) titoli accademici e di studio:
i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici:
- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
 - 2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
 - 3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;
- d) curriculum formativo e professionale:
- 1) nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
 - 2) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
 - 3) il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

Nella valutazione dei titoli saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20,21 e 22 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220.

Commissione esaminatrice

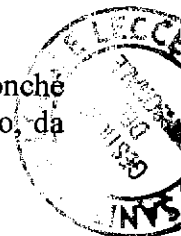
La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di concorso, nel rispetto delle composizioni e procedure previste dal D.P.R. 220/2001.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza di elementi di informatica, nonché della conoscenza della lingua straniera, la Commissione potrà essere integrata, ove necessario, da membri aggiuntivi scelti dall'Azienda.

Prove d'esame

Le prove d'esame ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/2001 sono le seguenti:

- a) prova scritta:
redazione di un elaborato o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica su argomenti scientifici e materie inerenti al profilo messo a concorso;



- b) prova pratica:
esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi al profilo professionale a concorso;
- c) prova orale:
verterà sulle materie oggetto della prova scritta e pratica, nonché sulla conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese o francese, da specificarsi nella domanda di partecipazione, ed, inoltre, sulla conoscenza di elementi di informatica.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01.

Ai candidati ammessi ed idonei a sostenere le prove concorsuali, l'Azienda provvederà a comunicare il diario delle prove, nonché la sede di espletamento esclusivamente mediante avvisi pubblicati nella – sezione Albo Pretorio – Accesso all'Albo Pretorio - Ricerca concorso - della pagina relativa alla ASL Lecce del Portale Regionale della Salute www.sanita.puglia.it, con un preavviso di almeno 15 giorni (quindici) dall'inizio della prova scritta e della prova pratica e di almeno 20 giorni (venti) dall'inizio della prova orale.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nei giorni, ora e sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dal concorso, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Valutazione delle prove d'esame

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento delle prove pratica e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La valutazione è effettuata con il rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del D.P.R. 220/2001 che di seguito si trascrive:

“la commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alla singole prove”.

Graduatoria e conferimento dei posti

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (la votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti conseguiti nelle prove: scritta, pratica ed orale) con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art.5 - 4° e 5° comma - del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni.

Al termine della procedura saranno formulate: la graduatoria generale di merito e la graduatoria dei candidati aventi titolo a riserva ai sensi del DPCM 06.03.2015, ai sensi della lettera a), comma 3-bis, dell'art. 35 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., ai sensi dell'art. 1, comma 543 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) o di altre disposizioni di legge in vigore.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto dalle norme di legge che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini.

Le graduatorie definite in esito alle procedure di cui al DPCM 06.03.2015 sono utilizzabili, in

ambito regionale, per assunzioni nel quadriennio 2015-2018.

Si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 16 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni (presentazione dei titoli preferenziali e di riserva nella nomina).

La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori del concorso, è approvata con provvedimento del Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale ed è immediatamente efficace.

La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Adempimenti dei vincitori

I candidati dichiarati vincitori sono invitati dalla A.S.L., ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di trenta giorni dal relativo invito e in carta legale, a pena di decadenza nei diritti conseguiti alla partecipazione al concorso, i titoli che danno diritto ad usufruire della riserva o della precedenza e preferenza a parità di valutazione.

I candidati dichiarati vincitori hanno facoltà di richiedere alla ASL, entro 10 giorni dalla comunicazione dell'esito del concorso, l'applicazione dell'art. 18, comma 3, della legge 7 agosto 1990, n. 241.

La A.S.L., verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di inizio del rapporto di lavoro. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, la A.S.L. comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso comunque acquisiti a tal fine dalla ASL LECCE è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali o selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale o selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'ufficio preposto dall'Azienda, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.lgs. n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della Legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale della ASL Lecce.

Per informazioni e chiarimenti, i candidati potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale della ASL LECCE, Via Miglietta n. 5 – Lecce - tel.0832/215799- 215248 – 215226, indirizzo e-mail: areapersonale@ausl.le.it; indirizzo p.e.c.: areapersonale.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Silvana Melli)



Schema esemplificativo di domanda (Allegare copia documento di riconoscimento in corso di validità)

Al Direttore Generale della
Azienda Sanitaria Locale di Lecce
Via Miglietta, 5
73100 Lecce

Il/La... sottoscritt..... chiede di essere ammess... a partecipare al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 100 unità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D).

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze civili e penali derivanti da dichiarazione falsa o mendace:

1. di aver preso visione del bando e di accettarne, con la sottoscrizione della presente domanda, le clausole ivi contenute;
2. di essere nat.... a il
3. di essere residente in Via/Piazza
4. di essere in possesso della cittadinanza ovvero
5. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (1);
6. di aver/non aver riportato condanne penali (2);
7. di essere in possesso del diploma di conseguito presso in data
8. di essere iscritto all'Albo professionale degli Infermieri della provincia di
9. di voler partecipare al concorso in qualità di riservatario ai sensi del (3) in quanto
10. di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: (4);
11. di prescegliere per la prova orale la seguente lingua straniera:(5);
12. di aver/non aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni (indicando anche le cause di risoluzione dei rapporti di lavoro):
.....
.....
.....;
13. di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze:
14. (solo per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitari con permesso di soggiorno) di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
15. di possedere il seguente indirizzo di posta elettronica:

ATIENNA

16. di indicare il seguente indirizzo cui trasmettere eventuali comunicazioni:

Via n. località Prov. CAP
..... recapiti tel., riservandosi di comunicare
tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso indirizzo.

Il sottoscritto dichiara di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura di concorso avvengano esclusivamente tramite pubblicazione nella – sezione Albo Pretorio – Accesso all’Albo Pretorio - Ricerca concorso - della pagina relativa alla ASL Lecce del Portale Regionale della Salute www.sanita.puglia.it.

Il sottoscritto autorizza la ASL Lecce al trattamento dei propri dati personali ai fini del concorso e, successivamente, per la gestione dell’eventuale rapporto di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196.

Il sottoscritto autorizza la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell’ASL Lecce per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico.

Allega alla presente:

1. fotocopia del documento di identità in corso di validità (6);
2. curriculum formativo e professionale;
3. elenco dei documenti presentati, datato e firmato;
4.

Data,.....

Firma

(1) in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi.

(2) indicare le eventuali condanne riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso.

(3) indicare per quale riserva si intende partecipare: se ai sensi del D.P.C.M. 6 marzo 2015 ovvero ai sensi della lettera a), comma 3-bis, dell’art. 35 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ovvero ai sensi dell’art. 1, comma 543, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 ovvero di altre disposizioni di legge in vigore.

(4) per i candidati nati entro il 1985.

(5) scegliere la lingua straniera fra Inglese e Francese.

(6) è obbligatoria la presentazione al fine di conferire validità ad alcune dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione.



Il Funzionario istruttore
Dott. Carlo Gaballo

F.TO

Il Direttore dell'Area
Dott. Domenico Morelli

F.TO

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Pastore

FIRMATO
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Sanguedolce

FIRMATO
Dott. Antonio SANGUEDOLCE

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvana Melli

FIRMATO
Dott.ssa Silvana MELLI



ASL Lecce
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB

AZIENDA SANITARIA LOCALE
LECCE

n. _____ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale www.sanita.puglia.it per 15 giorni consecutivi

dal 30 DIC. 2016 al 14 GEN. 2017

Lecce, li 30 DIC. 2016

Il Responsabile dell'Ufficio

Dot. ...

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.

ASL LECCE
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB