



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE.

In esecuzione della determinazione del Dirigente Unità Organizzativa Personale n. 4876 del 29 settembre 2016, assolti gli adempimenti previsti dagli artt. 30 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di 6 posti di agente di polizia locale, Cat. C, con il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria.

Le modalità del concorso sono stabilite dal Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale e dal Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale.

Ai posti messi a selezione si applica la seguente riserva:

- n. 1 posto ai militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. n. 66/2010, e agli ufficiali di complemento in ferma biennale ed agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678, comma 9 del sopra citato Decreto 66.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

1. titolo di studio: diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (maturità).

In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, il titolo sarà considerato valido se risultato dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, oppure se riconosciuto automaticamente equipollente in base agli accordi internazionali, ad uno dei titoli di studio prescritti per l'accesso.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione della procedura concorsuale;

2. cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
3. età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 32 compiuti alla data di scadenza del presente bando. Il limite massimo di anni 32 è comprensivo di ogni elevazione prevista per legge. Si prescinde dal limite massimo di età per i candidati che abbiano maturato una esperienza di almeno anni due di servizio presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Verona in qualità di agente di polizia locale a tempo determinato;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva o di servizio militare. Si richiama il D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66 in relazione alle mansioni e funzioni di Polizia Amministrativa, Polizia Locale, Polizia Giudiziaria, e Pubblica Sicurezza che prevedono per il singolo agente di polizia locale l'uso delle armi in dotazione al Corpo;
5. non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata a condanna;
6. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

7. essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi della legge n. 65/86, art. 5, comma 2, ossia, tra l'altro:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalla Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile come obiettori di coscienza: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3 del D.Lgs. 15/03/2010, n.66;
8. essere in possesso della patente di guida di categoria B e, se conseguita dopo il 26/04/1988, anche di patente di categoria idonea alla conduzione di motocicli di potenza fino a 25 KW ;
9. conoscenza di almeno una lingua straniera tra le seguenti:
inglese, francese, tedesco, spagnolo;
10. possesso dell'idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio di Polizia Municipale. In particolare i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti psico-fisici previsti nel Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale:
- a. assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come riferimento l'indice di massa corporea;
 - b. senso cromatico e luminoso nella norma;
 - c. visus non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio, anche con correzione, purché non superiore alle 3 diottrie complessive ed in particolare per la miopia, l'ipermetropia, l'astigmatismo semplice (miotico o ipermetropico), 3 diottrie in ciascun occhio, per l'astigmatismo composto e misto 3 diottrie quale somma dei singoli vizi, fermo restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non deve essere inferiore al valore di 5 decimi;
 - d. funzione uditiva normale.

Sono da considerarsi imperfezioni e infermità psico-fisiche che comportano l'esclusione dalle procedure concorsuali, le patologie indicate nell'allegato A del Regolamento Speciale di Polizia Municipale, di seguito specificate:

- *disturbi mentali della personalità o comportamentali;*
- *malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro postumi invalidanti;*
- *disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);*
- *dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;*
- *dismetabolismi di grave entità (ad esempio diabete/dislipidemie), che possono limitare l'impiego nelle mansioni;*
- *endocrinopatie di rilevanza funzionale (ad esempio ipertiroidismo) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;*
- *malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide);*
- *patologie tumorali che causino limitazioni rilevanti;*
- *patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti);*
- *alterazione della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;*
- *patologie cardio vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti;*
- *patologie e menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.*

Imperfezioni o infermità non specificate nel suddetto elenco, ma che rendano palesemente il soggetto non idoneo a svolgere il servizio di Polizia Municipale senza limitazioni di impiego, sono considerate cause di esclusione.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto bandito ai sensi dell'art.1 della legge 28.3.1997, n. 120.

Le patologie acute intercorrenti fanno rinviare il giudizio di idoneità.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione stessa.

L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal bando per la partecipazione potrà comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di esito negativo, potrà essere disposta l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta, riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le regole di seguito riportate.

La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, codice fiscale ed estremi di pagamento della tassa concorso.

Il versamento della tassa di ammissione di € 10,00 dovrà essere effettuato sul c/c postale n. 236372 intestato al Comune di Verona - Riscossioni varie e dovrà riportare nella causale SELEZIONE AGENTE DI POLIZIA LOCALE, il cognome ed il nome del concorrente.

La tassa suddetta non è rimborsabile.

Modalità:

a) il candidato dovrà eseguire la procedura telematica di iscrizione all'indirizzo <http://concorsionline.comune.verona.it> entro le ore 12.00 del giorno **11 novembre 2016**.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Per eseguire la procedura telematica d'iscrizione è necessario inserire il proprio codice fiscale e confermare tutte le dichiarazioni obbligatorie. **Le procedure di registrazione, compilazione e stampa della domanda di partecipazione sono descritte nella nota allegata al presente bando.**

b) il sistema informatico invierà un messaggio di posta elettronica contenente il modulo della domanda compilato dall'utente in formato pdf. **Il candidato dovrà stampare la domanda di selezione e presentarla il giorno della prova scritta firmata con allegata copia del documento di identità** al personale addetto alla identificazione dei candidati.

c) la domanda potrà essere inviata una sola volta.

PRESELEZIONE – MODALITA' DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale, qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato, la selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di test di tipo professionale volti ad accertare in modo speditivo la conoscenza delle materie previste dal programma d'esame, nonché le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione dei test.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione. L'esito della preselezione sarà pubblicato all'indirizzo internet www.comune.verona.it pagina "Bandi e Concorsi" - "Concorsi e Selezioni di personale".

I candidati utilmente collocati in graduatoria, verranno ammessi in numero non superiore a duecento a sostenere la prova scritta d'esame. Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 200/a posizione, saranno ammessi a sostenere la prova scritta d'esame.

Diario e sede

Tutti i candidati sosterranno il test preselettivo nella data e nella sede che verranno indicate nel sito Internet del Comune di Verona www.comune.verona.it pagina "Bandi e Concorsi" - "Concorsi e Selezioni di personale" a partire dal **15 novembre 2016**.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento con fotografia.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo indicati, verranno considerati rinunciari alla selezione.

La predetta pubblicazione, **alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

CANDIDATI ESONERATI DALLA EFFETTUAZIONE DELLA PRESELEZIONE

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere la preselezione prevista dal presente bando e conseguentemente ammessi a sostenere la prova scritta, i candidati:

- dipendenti di ruolo del Comune di Verona, non in periodo di prova, in possesso del titolo di studio richiesto ai candidati esterni;
- che abbiano prestato almeno sei mesi di servizio, senza demerito, nella Polizia di stato, nell'Arma dei Carabinieri, nella Guardia di Finanza, nel Corpo Forestale dello Stato e nel Corpo di Polizia Penitenziaria;
- che siano stati congedati, senza demerito, dalla ferma triennale o quinquennale presso le Forze Armate;
- che abbiano terminato senza demerito la ferma biennale in qualità di Ufficiale di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'aeronautica;
- coloro che abbiano prestato servizio per almeno sei mesi presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Verona in qualità di Agente di Polizia Locale.

Dell'appartenenza alle sopra indicate categorie dovrà esserne fatta apposita segnalazione nella domanda di partecipazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10 suddivisi nelle seguenti categorie:

1. TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4
2. TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 5
3. TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria.

VERIFICA DEI TITOLI DICHIARATI

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto delle modalità e dei termini indicati dal presente bando, saranno ammessi a partecipare alla selezione.

Per i soli candidati ammessi alla prova scritta d'esame, sarà accertato il possesso del titolo di studio tra quelli richiesti dal bando, nonché la documentazione attestante l'appartenenza a categorie riservatarie se dichiarate.

La presentazione di titoli facoltativi che il candidato ritenga utile produrre ai fini della valutazione sarà consentita, su richiesta della Commissione giudicatrice, preliminarmente alla effettuazione della prova d'esame orale, limitatamente ai candidati ammessi a sostenere la stessa. Titoli conseguiti successivamente alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente bando (11 novembre 2016) non saranno oggetto di valutazione.

I servizi prestati presso il Comune di Verona saranno accertati d'ufficio.

PROVE D'ESAME - PROGRAMMA

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta articolata in quesiti a risposta sintetica e/o multipla ed in una prova orale sugli argomenti di seguito indicati.

- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Nozioni generali sull'ordinamento costituzionale dello Stato;
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Codice della Strada e relativo Regolamento;
- Norme di polizia annonaria, di polizia edilizia, igienico-sanitaria, ambientale;
- Ordinamento della Polizia Municipale;
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza.

Verranno ammessi a sostenere la prova d'esame orale i candidati che avranno conseguito, nella prova scritta, una votazione non inferiore a punti 18 sui 30 disponibili.

Nel corso del colloquio si provvederà inoltre ad accertare elementi di base per la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Farà seguito alla prova orale una prova pratica finalizzata all'accertamento della abilità a condurre motocicli di potenza fino a 25 KW su un percorso da individuarsi in sede d'esame, entro un tempo determinato.

Verranno ammessi a sostenere la prova pratica i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione non inferiore a punti 18 sui 30 disponibili.

Conseguiranno l'idoneità i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione non inferiore a punti 18 sui 30 disponibili.

PROVE D'ESAME – MODALITA' DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Nel sito Internet del Comune di Verona www.comune.verona.it pagina "Bandi e Concorsi" - "Concorsi e Selezioni di personale" verrà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui avranno luogo rispettivamente:

a) Prova scritta con l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova; i concorrenti ammessi a sostenere la prova scritta non riceveranno alcun ulteriore avviso. I candidati che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo indicati, verranno considerati rinunciatari alla selezione.

Durante la prova è esclusa la possibilità di consultare qualsiasi documentazione o testo di legge, anche se non commentato. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili e altre apparecchiature elettroniche.

b) Prova orale con l'indicazione dei candidati ammessi ed il punteggio conseguito.

c) Prova pratica con l'indicazione dei candidati ammessi.

La predetta pubblicazione, **alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Il punteggio attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nei titoli e nelle prove d'esame. La copertura dei posti messi a concorso avverrà sulla base della graduatoria compilata dall'apposita Commissione giudicatrice e cadrà sui primi classificati nel rispetto delle riserve previste dal bando e delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

L'assunzione dei vincitori avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia subordinatamente al possesso della idoneità psicofisica che sarà accertata dal competente Organo Sanitario al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

Il rapporto di lavoro con i vincitori della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

All'atto dell'assunzione i vincitori saranno invitati a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione. Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi disponibili, nel rispetto dei limiti assunzionali previsti dal quadro normativo di riferimento al momento della assunzione.

La graduatoria della presente selezione, per il periodo di validità, sarà utilizzata per l'assunzione a tempo determinato di personale di categoria C – agente di polizia locale. La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano la posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale e, per quanto nello stesso non contemplato, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale. Obbliga altresì i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro (che per questo servizio è istituzionalmente organizzato su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni), nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico, ivi compreso l'uso dell'arma individuale in dotazione e la conduzione di autoveicoli, motocicli, ciclomotori e velocipedi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni e integrazioni, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Unità Organizzativa Personale del Comune di Verona, per le finalità di gestione della selezione, saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e saranno utilizzati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure concorsuali e di assunzione.

PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Verona, 12 ottobre 2016

f.to IL DIRETTORE AREA RISORSE UMANE
E STRUMENTALI
(Avv. Marco CRESCIMBENI)

TABELLA PREFERENZE

Regolamento sul reclutamento e la selezione di personale Articolo 36, commi 3 e 4:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
- 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) invalidi e mutilati civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

PROCEDURA DI COMPILAZIONE, REGISTRAZIONE E STAMPA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Istruzioni per la compilazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione

L'applicazione per la compilazione on- line della domanda di partecipazione è compatibile con i browser più diffusi. Per una corretta visualizzazione dei moduli generati è necessaria l'installazione di Adobe Acrobat Reader® 7 o superiore.

Procedura di registrazione ed attivazione dell'utenza

1. Collegarsi al sito <http://concorsionline.comune.verona.it>
2. Cliccare sul link "**Registrazione**"
3. Inserire i dati richiesti e cliccare su "**Registra**"
4. Al termine dell'operazione il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo inserito che conterrà le indicazioni per attivare l'utenza e poter procedere alla compilazione della domanda di partecipazione.

ATTENZIONE: Prima della compilazione della domanda, accertarsi di essere in possesso degli estremi di pagamento della tassa concorsi.

Compilazione della domanda

1. Collegarsi al sito <http://concorsionline.comune.verona.it>
2. Inserire il codice fiscale e la password scelta al momento della registrazione dell'utenza e cliccare su "**Accedi**"
3. Scegliere la selezione a cui si intende partecipare tra quelle attive
4. Compilare la domanda di ammissione alla selezione e cliccare su "**Conferma**". I dati inseriti non saranno in seguito modificabili
5. Al termine il sistema invierà un messaggio di posta elettronica contenente il modulo della domanda compilato dall'utente in formato pdf. Lo stesso modulo può essere scaricato al momento cliccando sul pulsante "**Continua**" e successivamente sul pulsante "**Scarica**" in fondo alla pagina.
6. Ricollegandosi al sito in un momento successivo possono essere visualizzati i dati anagrafici inseriti e può essere scaricato nuovamente il modulo in formato pdf della domanda di ammissione alla selezione.

N.B. la domanda di ammissione alla selezione deve essere conservata assieme alla ricevuta di versamento della tassa concorso, e presentarla debitamente firmata il giorno della prova scritta.