

AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI EDUCATORI ASILI NIDO CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 PER I COMUNI DI PIOMBINO- CAMPIGLIA MARITTIMA - SAN VINCENZO

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

In esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n° 64 in data 11.03.2019 del Comune di Piombino ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e dotazione organica", con la quale è stata prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato per la copertura di due posti di Educatori asilo nido Categoria C Posizione Economica C1;

Richiamata la convenzione per l'effettuazione di procedure concorsuali uniche e l'utilizzo delle graduatorie tra i Comuni di Piombino, Campiglia Marittima, San Vincenzo, Suvereto e Sassetta approvata con delibera di Consiglio Comunale n. 131 del 27.11.2007 e sottoscritta fra le parti l'11.02.2008;

Richiamate le richieste dei Comuni di Campiglia Marittima (Nota Pec 13842 del 15.04.2019) e di San Vincenzo (Nota Pec 20969 del 05.06.2019) ed i relativi atti programmatori, rispettivamente Delibera di G.C. n° 54 in data 10.04.2019 e Delibera di G.C. n°301 del 27.12.2018, per l'assunzione di due educatori per ciascun comune;

Visto il vigente Regolamento Comunale disciplinante gli accessi agli impieghi al Comune di Piombino approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 237 del 05/05/1999 come da ultimo modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 329 del 12/09/2007;

Vista la determinazione dirigenziale n° 640 del 10/06/2019 di approvazione del presente avviso;

Visti i vigenti CCNL del comparto del Personale delle Funzioni Locali;

Visto il D. Lgs. 11 Aprile 2006 n° 198 in materia di pari opportunità;

Visto il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n° 165 e successive modifiche ed integrazioni contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con le frazioni determinate con i precedenti concorsi e quelle determinate con il presente avviso, tre dei posti banditi con la presente procedura sono prioritariamente riservati a favore dei volontari delle FF.AA.;

AVVISA

che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di sei posti di Educatori asilo nido Cat. C Posizione Economica C1, secondo il vigente sistema di classificazione del CCNL comparto Funzioni Locali con assegnazione:

- Comune di Piombino n° 2 unità nell'anno 2019 (procedure di mobilità obbligatoria e volontaria espletate senza esiti)
- Comune di Campiglia Marittima n° 1 unità nell'anno 2019 (con assunzione dal 01.09.2019) e n° 1 unità nell'anno 2020 (con assunzione dal 01.05.2020) in subordine alle procedure di mobilità obbligatoria e di mobilità volontaria il cui esito sarà formalizzato con apposito atto dal Comune stesso;
- Comune di San Vincenzo n° 2 unità dall'anno 2019 in subordine all'esito delle procedure di mobilità obbligatoria e di mobilità volontaria il cui esito sarà formalizzato con apposito atto dal Comune stesso;

Il trattamento economico è quello previsto per la corrispondente categoria e posizione economica, come stabilito dal CCNL richiamato nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste per legge.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. 198/2006.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione tutti i cittadini od equiparati che abbiano compiuto il 18^o anno di età e in possesso dei seguenti requisiti :

1. possesso della cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 2. godimento dei diritti civili e politici
 3. non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego
 4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione
 5. idoneità fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale da ricoprire e allo svolgimento dei compiti lavorativi propri del profilo professionale indicato, nonché l'assenza di condizioni fisiche o patologie che impediscano o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio dal ruolo di educatore asilo nido, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione.
 6. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985
 7. essere in possesso di uno dei titoli di studio per l'accesso al posto di educatore asili nido, come di seguito evidenziati:
- Laurea Triennale in scienza dell'educazione nella classe L19 ad indirizzo specifico

per educatori dei servizi educativi per l'infanzia

- Laurea quinquennale a ciclo unico in scienza della formazione primaria integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti universitari di cui alle previsioni del D.M. 378/2018
- Titoli di studio equipollenti o equiparati ai sensi di legge

OPPURE

- essere in possesso di uno dei titoli di studio per l'accesso ai posti di educatore dei servizi educativi per l'infanzia previsti dalla specifica normativa della Regione Toscana (Regolamento Regionale 30.07.2013 n. 41/R art. 13 e Regolamento regionale 08.08.2003 n. 47/R art. 11) come di seguito riportato

(Art 13 Regolamento Regionale 30.07.2013 n. 41/R)

comma 1

- a) laurea o laurea magistrale conseguita in corsi afferenti alle classi pedagogiche o psicologiche;
- b) master di primo o secondo livello avente ad oggetto la prima infanzia per coloro che sono in possesso di laurea in discipline umanistiche o sociali e hanno sostenuto esami in materie psicologiche o pedagogiche;
- c) diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- d) diploma di liceo delle scienze umane, esclusa l'opzione economico-sociale;
- e) diploma di dirigente di comunità;
- f) titoli equipollenti riconosciuti dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

comma 2

2. Possono inoltre ricoprire il ruolo di educatore coloro che sono in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'articolo 11 del regolamento emanato con decreto del Presidente della Giunta regionale 8 agosto 2003, n. 47/R (Regolamento di esecuzione della [legge regionale 26 luglio 2002, n. 32](#) "Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro), nonché coloro che, alla data di entrata in vigore del presente regolamento, hanno intrapreso il percorso per l'acquisizione di tali titoli di studio e li conseguano entro il ciclo di istruzione o formazione previsto dalla normativa vigente.

(Art. 11 del Regolamento Regionale 08.08.2003 n. 47/R)

- a. diploma di dirigente di comunità infantile rilasciato dall'istituto tecnico femminile;
- b. diploma di maturità magistrale rilasciato dall'istituto magistrale;
- c. diploma di scuola magistrale di grado preparatorio;
- d. diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- e. diploma di assistente di comunità infantile rilasciato dall'istituto professionale di Stato per assistente all'infanzia;
- f. diploma di maestra di asilo;
- g. diploma di operatore dei servizi sociali;
- h. diploma di tecnico dei servizi sociali;
- i. titolo di studio universitario conseguito in corsi di laurea afferenti alle classi pedagogiche o psicologiche;
- j. master di primo o secondo livello avente ad oggetto la formazione della prima infanzia;

- k. attestato di qualifica rilasciato dal sistema della formazione professionale per un profilo professionale attinente ai servizi per la prima infanzia.
- l. Titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge

Nel caso in cui i candidati partecipino con riferimento al titolo indicato alla lettera k), l'ente si riserva la possibilità di verificare presso i competenti uffici della Regione Toscana, la validità di tale qualifica professionale quale requisito di accesso.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, redatta preferibilmente utilizzando il fac-simile allegato, dovrà essere sottoscritta con l'indicazione delle seguenti dichiarazioni:

- a) Cognome, nome, codice fiscale;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Residenza ed eventuale domicilio o recapito al quale l'amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o fax ed eventuale indirizzo di posta elettronica;
- d) Possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001;
- e) Comune nelle cui liste elettorali si trova iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione;
- f) Di non aver subito condanne penali o le eventuali condanne riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- g) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ;
- h) Di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- i) Per i candidati di sesso maschile: posizione nei riguardi degli obblighi di leva (nati fino al 31.12.1985);
- j) Titolo di studio posseduto con l'indicazione dell' Istituto in cui è stato conseguito, della data e del punteggio riportato . Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso;
- k) Conoscenza della lingua inglese;
- l) Conoscenza delle strumentazioni e delle applicazioni informatiche di base;
- m) Aver diritto alla riserva ai sensi art. 1014 comma 4 e art. 678 comma 9 D. Lgs. 66/2010 (allegare obbligatoriamente la documentazione probatoria)
- n) Titoli posseduti secondo quanto indicato all'apposito paragrafo "**TITOLI**"

I candidati degli Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati degli Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, così come integrato dall'art. 7 comma 1 della Legge n. 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. In riferimento a tale ultima tipologia, compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, gli stessi dovranno inoltre possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati portatori di handicap dovranno inoltre specificare l'eventuale ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92.

Il concorrente dovrà altresì dichiarare il possesso dei titoli che diano diritto ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i, in questo caso dovrà allegare documentazione probante. **Non verranno presi in considerazione titoli di preferenza non debitamente documentati;**

La domanda dovrà essere corredata:

- **della quietanza o ricevuta del vaglia postale attestante il versamento della tassa di concorso;**
- **copia fotostatica di un valido documento di identità personale in corso di validità;**
- **documentazione per eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 DPR 487/1994**
- **curriculum vitae sottoscritto**

La tassa di ammissione alla selezione pari a Euro 5,16, deve essere versata entro i termini di scadenza del bando, direttamente presso la Tesoreria Comunale Monte dei Paschi Filiale di Piombino, oppure sul c.c. postale n° 136572 intestato al Comune di Piombino, oppure mediante bonifico bancario sul seguente IBAN IT82 T 01030 70720 000004200020 intestato al Comune di Piombino, indicando la causale (tassa partecipazione concorso a tempo indeterminato pieno di sei educatori asilo nido Cat. C Pos. Ec. C1)

Le irregolarità non sanabili della domanda d'ammissione alla selezione sono:

- l'omesso versamento della tassa di concorso (nei termini prescritti dal bando)
- la mancanza della firma autografa del candidato in calce alla domanda
- la mancanza dei requisiti di ammissione prescritti dal bando
- la presentazione della domanda al di fuori dei termini previsti nel successivo paragrafo "Modalità di presentazione della domanda"

In caso di irregolarità sanabile, il candidato deve procedere alla regolarizzazione entro la data richiesta: in caso contrario decadrà dalla selezione.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande.

Si ricorda che le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR n. 445/2000.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione redatte in carta libera e sottoscritte dovranno pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla pubblicazione del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale Sezione speciale concorsi ovvero **entro il 29/07/2019** utilizzando preferibilmente il fac simile allegato, secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Piombino entro le ore 13,00 del giorno di scadenza del bando: in tale caso la firma sulla domanda potrà essere apposta alla presenza dell'impiegato che la riceve
- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo: COMUNE DI PIOMBINO Servizio Personale e Organizzazione Via Ferruccio n. 4 57025 Piombino (Li), sulla busta il mittente dovrà espressamente apporre la dicitura **"Contiene domanda di partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 6 educatori asili nido Cat. C Pos. Ec. C1"**. In tale caso alla domanda dovrà essere allegata una copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità. **LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO LA DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO. NON FARA' FEDE IL TIMBRO POSTALE**
- a mezzo posta certificata al seguente indirizzo: comunepiombino@postacert.toscana.it entro le ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta

elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritte con firma digitale

- a mezzo portale della Regione Toscana APACI comunicazioni telematiche senza posta elettronica certificata (Pec) attraverso il servizio disponibile (previa registrazione) sul sito www.comune.piombino.li.it Servizi online - APACI invia documenti al comune, entro le ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso

L'Amministrazione non risponde dei disguidi postali, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

TITOLI:

Saranno valutati per un punteggio massimo di 4 punti i seguenti titoli :

Titoli di servizio (fino ad un max di 4 punti):

Servizio prestato nella forma di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato od indeterminato, pieno o parziale svolto presso i servizi educativi per la 1° infanzia (0-3) previsti e normati dalla L. 65/2017 art. 2 comma 3 lett. A e C n. 1,2,3 sia pubblici che privati

1 punto ogni 12 mesi di servizio compiuti fino ad un massimo di **Punti 4**
In caso di servizio part-time il punteggio sarà proporzionalmente ridotto

PRESELEZIONE

Nel caso in cui siano pervenute un numero di domande superiore a 50, sarà svolta una prova preselettiva.

A tale prova saranno invitati a partecipare, mediante pubblicazione sul sito web del Comune, tutti coloro che avranno presentato la domanda di ammissione entro la scadenza del presente avviso, a prescindere dalla regolarità della stessa che verrà verificata successivamente, solo per gli aspiranti che avranno superato la preselezione.

I candidati in possesso di una invalidità riconosciuta pari o superiore all'80% sono esonerati dalla prova pre-selettiva ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis L. 104/1992 ed accedono direttamente alla prova selettiva.

La preselezione consisterà in un test a risposta multipla di trenta domande **sulle materie oggetto della prova teorico-pratica.**

Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, non saranno penalizzate le risposte non espresse e quelle non esatte. Saranno ritenuti idonei, al fine del superamento della prova preselettiva, i candidati che abbiano risposto correttamente almeno alla metà dei quesiti conseguendo il punteggio minimo di 21/30;

Alle prove selettive saranno ammessi, seguendo l'ordine di graduatoria, solo i primi 50 classificati risultati idonei nella prova preselettiva, oltre eventuali candidati classificati ex aequo fino all'ultima posizione utile prevista (50).

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva varrà esclusivamente per l'ammissione alle prove di concorso e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale.

SELEZIONE

I candidati ammessi ovvero, in caso di preselezione, i primi cinquanta candidati oltre i classificati ex aequo fino al cinquantesimo posto che risulteranno idonei, dovranno sostenere una prova teorico-pratica ed una prova orale.

PROVA TEORICO PRATICA (Punti massimi 30)

Consisterà in una prova a quiz a domande aperte e chiuse sulle materie riportate di seguito.

Potranno essere sottoposti al candidato anche casi pratici da affrontare con inquadramento teorico e metodologico.

PARTE NORMATIVA DI SETTORE:

- Normativa e Regolamenti Nazionali e della Regione Toscana in tema di istruzione e servizi educativi per l'infanzia in particolare:
 - **Legge regionale 26 luglio 2002, n. 32** Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro e ss.mm.ii.
 - **Regolamento regionale** in materia di servizi educativi per la prima infanzia (Decreto del Presidente della Giunta regionale n. **41/R del 30 luglio 2013**) in attuazione di quanto previsto dell'articolo 4 bis della Legge regionale 26 luglio 2002, n. 32. e conseguenti Linee Guida, e ss.mm.ii.
 - **Legge 5 febbraio 1992 n. 104** "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate", con particolare riferimento ai principi generali e ai diritti dell'educazione e all'istruzione dei minori, specificatamente articoli da 1 a 14 e ss.mm.ii.
 - Cenni sulla **Legge 13 luglio 2015, n. 107** Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti. (15G00122)
 - **D.lgs 13 aprile 2017, n. 65** Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n. 107, vigente al: 31-5-2017 e ss.mm.ii.

PARTE PEDAGOGICO PSICOLOGICA:

- Psicologia dello sviluppo infantile con particolare riferimento alla fascia 0-6 anni
- Pedagogia generale: principali teorie e modelli di riferimento
- Pedagogia e psicologia della relazione nel contesto del servizio educativo.
- Teorie, modelli e buone pratiche educative per favorire l'inclusione, in particolare sul tema della disabilità e dell'intercultura.
- Progetto pedagogico, progetto educativo e progettazione educativa

- Teorie generali e metodologia di lavoro sulla continuità educativa tra servizi all'infanzia/famiglia/scuola, curriculum 0-6 anni.
- L'osservazione e la documentazione: teorie, metodologie, tecniche e significati.
- Valutazione della qualità nei servizi alla prima infanzia: teorie e modelli operativi.
- Il lavoro di rete: teorie, modelli e metodi di lavoro sulle reti e sul lavoro in rete.

PROVA ORALE (Punti massimi 30)

La prova sarà svolta su tutte le materie di esame sopra elencate, cui si aggiungono i seguenti argomenti:

- Assetto generale degli Enti Locali e cenni sul decreto legislativo 267/2000
- D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.- Nozioni sulla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione alle professioni a rischio di burnout e stress lavoro correlato
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti
- Cenni sulla normativa della privacy

Potranno essere sottoposti al candidato anche casi pratici da affrontare con inquadramento teorico e metodologico.

Inoltre in sede di prova orale sarà effettuato l'accertamento della lingua inglese (il punteggio aggiuntivo attribuibile a tale ultima prova non può essere superiore al 10% di quello complessivamente a disposizione della commissione per la prova orale).

Durante lo svolgimento della prova teorico-pratica non sarà consentita la consultazione di alcun testo (né su supporto cartaceo, né informatico).

Saranno ammessi alla prova orale i concorrenti che nella prova teorico-pratica avranno ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Per superare la prova orale i concorrenti dovranno ottenere una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova teorico-pratica, nella prova orale, nell'accertamento della lingua inglese e nella valutazione degli eventuali titoli posseduti.

DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

Le date ed i luoghi di svolgimento della eventuale prova pre-selettiva e delle prove selettive saranno pubblicati sul sito internet istituzionale del Comune di Piombino nell'apposita sezione "amministrazione trasparente" almeno quindici giorni prima dello svolgimento delle stesse

COMUNICAZIONI

Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, delle sedi e degli orari di svolgimento delle prove, eventuali variazioni delle date delle prove di esame, nonché all'esito delle stesse ed ogni altra informazione, saranno fornite ai candidati

esclusivamente a mezzo del sito internet del Comune di Piombino al seguente link http://trasparenza.comune.piombino.li.it/pagina639_bandi-di-concorso.html

Le comunicazioni pubblicate sul sito Internet istituzionale del Comune di Piombino hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto non saranno effettuate comunicazioni individuali ai candidati.

IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentino alle prove di esame.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

A conclusione dei propri lavori la Commissione Giudicatrice formulerà apposita graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio attribuito a ciascun candidato.

L'assegnazione dei vincitori ai Comuni interessati per le assunzioni relative all'anno 2019, avverrà a norma dell'art. 4 della "Convenzione per concorsi unici" sopra richiamata, mediante sorteggio da effettuarsi in seduta pubblica previo avviso ai candidati utilmente collocati nella graduatoria medesima. Effettuato il sorteggio, i candidati interessati ad un reciproco scambio di sede di destinazione potranno presentare richiesta di reciproca mobilità prima della nomina in ruolo da parte di ciascun Comune purchè nulla osti da parte delle amministrazioni interessate.

L'assunzione relativa all'anno 2020 programmata dal Comune di Campiglia Marittima verrà effettuata successivamente all'assegnazione delle assunzioni dell'anno 2019.

Resta inteso che i posti messi a bando per i Comuni di Campiglia Marittima e di San Vincenzo rimangono subordinati all'esito delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria i cui esiti saranno formalizzati dai due enti con apposito atto dirigenziale e pertanto il numero complessivo dei posti banditi potrebbe diminuire.

La graduatoria resterà valida per un triennio dall'approvazione come stabilito dall'articolo 35 comma 5ter del D. L.vo 165/2001, specificando che le limitazioni introdotte dal D.L. 4/28/01/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019 non si applicano "*alle assunzioni del personale scolastico ed educativo, anche degli enti locali, inclusi i dirigenti*" (art. 1 comma 366 L. 30/12/2018 n. 145 come modificato dall'art.14 ter del DL 4/2019 convertito in L. 26/2019) e pertanto la graduatoria che scaturirà dalla presente procedura potrà essere utilizzata oltre che per i posti messi a concorso anche per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezioni per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo. La medesima graduatoria potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, per incarichi a tempo determinato.

Ai sensi della normativa vigente i vincitori del concorso saranno tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

La rinuncia del candidato utilmente collocato in graduatoria, all'assunzione da parte di uno

dei Comuni interessati dal concorso comporta la cancellazione dalla graduatoria.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali UE n. 679/2016 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dal GDPR UE 2016/679 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato regolamento .

NORME FINALI

La graduatoria di merito redatta al termine della procedura concorsuale sarà resa nota sul sito internet del Comune di Piombino al seguente link:

http://trasparenza.comune.piombino.li.it/pagina807_esiti.html

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando, nonché di quelle contenute nel vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel regolamento disciplinante le modalità dei concorsi, e delle eventuali modifiche che l'Amministrazione comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge.

L'Amministrazione si riserva la piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di non dare corso alla presente procedura selettiva e/o alle successive assunzioni in caso di sopravvenienza di previsioni normative, interpretative o condizioni economico-finanziarie, ostative al buon esito delle stesse.

Per informazioni o per ottenere copia del bando e del fac-simile di domanda è possibile consultare il sito www.comune.piombino.li.it al seguente link:

http://trasparenza.comune.piombino.li.it/pagina640_concorsi-attivi.html

ovvero rivolgersi al Servizio Personale e Organizzazione

Il Responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente selezione pubblica ex art. 5 L. 241/1990 e s.m.i. è il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione Paola Mori (pmori@comune.piombino.li.it)

Il Dirigente Servizio
Personale e Organizzazione
Dr.ssa Maria Luisa Massai