

FIRMATA LA PRE INTESA PER IL CONTRATTO "ISTRUZIONE E RICERCA"

LE NOVITÀ PER LA SCUOLA



AUMENTI ECONOMICI.

Dal 1 marzo 2018 oltre **80 euro di aumento per tutti**, con circa 450 euro medi di **arretrati**.

Restano fermi gli 80 euro del bonus fiscale.

RISORSE E BONUS.

Il **"bonus" docenti della legge 107/15** confluisce in parte nel salario e in parte nelle risorse del Fondo da contrattare. Una metà del **"bonus"** incrementerà la RPD a beneficio anche dei supplenti annuali e fino al 30 giugno. L'altra metà incrementa il **nuovo fondo unico** con tutte le risorse del MOF e quelle per la valorizzazione (finanziaria 2018).

RELAZIONI SINDACALI.

Ridefinite e incrementate le materie oggetto di relazioni sindacali.

Molte le **materie da contrattare a scuola**: utilizzo di tutte le risorse destinate a compensi accessori; la flessibilità oraria ATA; l'intensificazione della prestazione; le ricadute sul lavoro derivanti dall'uso delle nuove tecnologie; il diritto alla disconnessione; i compensi accessori; la ripartizione delle risorse della formazione e dell'Alternanza Scuola-Lavoro

DOCENTI.

Confermato l'**orario di servizio** sia d'insegnamento che funzionale (40+40), comprese le attività riguardanti il potenziamento. Tutti gli **impegni aggiuntivi** vanno retribuiti.

SANZIONI DISCIPLINARI AI DOCENTI.

Tutta la materia è stata rinviata a successiva **sequenza contrattuale**.

Obbligo a prevedere una tutela per la **libertà di insegnamento**.

PERSONALE ATA.

Diventa **parte integrante della "Comunità educante"** partecipando alle commissioni istituite nelle scuole.

Migliorata la normativa sui **permessi**. Escluso dalla **valutazione** della legge "Brunetta".

MOBILITÀ.

Scardinata la legge 107/15. Superato l'obbligo alla mobilità solo su **ambito**.

La **chiamata diretta** sarà contrattata a livello nazionale e sottratta alla discrezionalità dei dirigenti.

www.flcgil.it

FILO DIRETTO SUL CONTRATTO

