



PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI

per l'assunzione a tempo indeterminato di 30 unità di personale **DOCENTE** ("Insegnante" ed "Educatore" cat. C) presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (Scuole d'Infanzia e Asili Nido)

RISERVATA AL PERSONALE "INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" in possesso dei requisiti di servizio di cui all'art. 1 co. 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii. maturati presso il Comune di Reggio Emilia.

Il Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" del Comune di Reggio Emilia

Visto l'articolo 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.;

Vista ed in esecuzione della Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017 "*Piano triennale dei fabbisogni 2017-2019*";

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1076 di R.U.A.D. del 02.08.2017;

Visto il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" ed in particolare la Sezione B – "L'accesso" approvato con Deliberazione G.C. 01.12.2010, P.G. n. 22519/267 e s.m.i. al quale si rimanda unicamente per la parte non diversamente regolata dal presente Bando di Selezione Pubblica, che per le particolari disposizioni ivi contenute costituisce "legge speciale" della procedura stessa;

Visti gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni in merito alla riserva Forze Armate;

Visto l'art. 4 della Circolare n. 31 Prot. N. 861 del 18.03.2003, del Dipartimento dei Servizi nel territorio – Direzione Generale per l'organizzazione dei servizi nel territorio – Area della Parità Scolastica, in merito al titolo di studio richiesto per l'insegnamento nelle Scuole Materne paritarie;

Visto il Decreto Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 249 del 10.09.2010, che istituisce il corso di Laurea Magistrale a ciclo unico per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria (LM – 85 bis);

Visto il DPR 89/2010 del MIUR "*Schema di regolamento recante "Revisione dell'assetto ordinamentale, organizzativo e didattico dei licei ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 06 agosto 2008 n. 133"*, ed in particolare la Tabella allegato L al decreto "Tabella di corrispondenza dei titoli di studio in uscita dai percorsi di istruzione secondaria di secondo grado dell'ordinamento previgente con i titoli di studio in uscita dai percorsi liceali del nuovo ordinamento";

Vista la Deliberazione Giunta Regionale n. 85 del 25.07.2012 e ss.mm.ii. avente ad oggetto: "*Direttiva in materia di requisiti strutturali ed organizzativi dei Servizi Educativi per la prima infanzia e relative norme procedurali. Disciplina dei Servizi ricreativi e delle iniziative di conciliazione*" – art. 1.8 Titoli di studio per l'accesso a posti di educatore nei servizi educativi per la prima infanzia e formazione permanente - in merito ai titoli di studio richiesti per l'insegnamento negli Asili Nido;

Vista la Nota del MIUR – DPIT n. 3123 del 14/11/2012;

Vista la Nota del MIUR – DGPER n. 17417 del 27/11/2014;

RENDE NOTO

che è indetta Procedura Selettiva per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di **30 unità di personale DOCENTE** ("Insegnante" ed "Educatore" cat. C) presso gli Asili Nido e Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, **riservata unicamente ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 228 ter della legge n. 208/2015** e ss.mm.ii., di cui n. 9 con ulteriore diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE) a favore unicamente dei soggetti che, aventi diritto a partecipare alla presente procedura riservata poiché in possesso della prescritta anzianità di servizio, possiedono anche tale ulteriore requisito relativo alle Forze armate.

La presente procedura è **pertanto riservata, ai sensi di legge, unicamente a coloro che abbiano maturato**, alla data del 25 GIUGNO 2016 (data di entrata in vigore del D.L. 113/2016), **almeno 3 anni di servizio anche non continuativo**, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia (presso gli Asili Nido e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di R.E.) nei profili di "Insegnante" e/o "Educatore" di Cat. C (anche in modo cumulato tra i due profili docenti).

I candidati non in possesso del suddetto requisito di servizio obbligatorio che dovessero presentare domanda, verranno pertanto esclusi dalla partecipazione alla presente procedura.

I 30 posti di personale Docente, complessivamente messi a Selezione sono i seguenti:

N. 21 posti di “Insegnante” di Cat. C di cui N. 19 a tempo pieno e n. 2 part-time 18 ore settimanali;

N. 9 posti di “Educatore” di Cat. C di cui N. 7 a tempo pieno e n. 2 part-time 18 ore settimanali.

La presente procedura Selettiva è **unica per entrambi i profili professionali**. I candidati in possesso del requisito obbligatorio di servizio triennale sopraindicato, potranno pertanto partecipare alla presente Selezione riservata, per uno o per entrambi i suddetti profili qualora ne facciano esplicita richiesta sulla domanda di partecipazione e qualora in possesso dei diversi requisiti previsti per l'accesso ai due profili (titoli di studio).

Le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori sono subordinate comunque all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., attualmente in corso di esperimento.

Le 2 graduatorie “definitive” compilate in esito alla presente procedura selettiva (una per ogni profilo professionale), ed al termine delle procedure di assegnazione di tutti i posti messi a selezione, **saranno composte al massimo** (ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.) **da un numero di soggetti idonei** - oltre quelli necessari per la copertura di tutti i posti di ciascun profilo per i quali è stata bandita la selezione ed avuto riguardo per quei candidati che dovessero risultare idonei in entrambe le graduatorie e con diritto d'opzione - **pari al 10% dei posti messi a selezione per profilo e non già assunti per la copertura dei posti.**

(**Max 2** candidati idonei in graduatoria e non assunti per il profilo di Insegnante e **max 1** candidato idoneo in graduatoria e non assunto per il profilo di Educatore).

Le assunzioni a tempo indeterminato di tutti i vincitori sono attualmente programmate a decorrere dalla fine dell'anno 2017 e comunque dal primo momento utile al termine delle procedure Selettive di cui al presente Bando.

Il presente Bando costituisce “lex specialis” della procedura; pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

I profili professionali docenti di INSEGNANTE ed EDUCATORE (Famiglia professionale Educativa) sono entrambi inquadrati in Categoria giuridica C. Spettano, oltre al trattamento economico iniziale proprio della Categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità e le quote d'aggiunta di famiglia, se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di Legge.

L'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n° 198/2006.

RISERVA OPERANTE A FAVORE DELLE FORZE ARMATE

Tra i soli candidati aventi diritto a partecipare alla presente Selezione riservata, poiché in possesso della anzianità di servizio triennale presso il Comune di Reggio Emilia prescritta ai sensi di legge, opera la riserva di legge per i volontari delle Forze Armate.

Pertanto, a favore dei suddetti candidati che siano anche: volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (soggetti beneficiari di cui all'art. 1014 co. 1 e all'art. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.), sono riservati n. 9 dei posti messi a Selezione, ai sensi e per gli effetti di cui al citato art. 1014 – co. 1 lett. a) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., di cui: n. 6 con riferimento al profilo di Insegnante e n. 3 con riferimento al profilo di Educatore.

REQUISITI GENERALI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE RISERVATA

Possono partecipare alla Selezione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

che abbiano maturato - ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii. - **alla data del 25 GIUGNO 2016** (data di entrata in vigore del D.L. 113/2016), **almeno 3 anni di servizio anche non continuativo (pari a 1080 giornate), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, alle**

dipendenze del Comune di Reggio Emilia (presso gli Asili Nido e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di R.E.) **nei profili di "Insegnante" e/o "Educatore"** di Cat. C (anche in modo cumulato tra i due profili docenti).

Per essere ammessi alla presente Selezione i suddetti candidati, indifferentemente dell'uno e dell'altro sesso, devono essere anche in possesso dei seguenti ulteriori requisiti obbligatori:

- a) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo di ufficio del dipendente comunale;
- b) non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- c) non avere condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- d) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- e) idoneità fisica all'impiego. Si precisa che la condizione di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave) è causa di non ammissione ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 lett. i) della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia. Si precisa altresì che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 lett. g) della Sezione B del medesimo Regolamento, per i candidati disabili di cui alla Legge n. 68/1999 l'accesso ai profili propri del personale docente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia sarà consentito solo previa accertamento (visita medica di idoneità) che l'invaldità fisica non sia ostativa all'effettivo svolgimento delle mansioni, né che possa arrecare pregiudizio agli utenti. Restano comunque esclusi da tali profili professionali i disabili psichici.
- f) i cittadini non italiani partecipanti alla presente Selezione, devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua Italiana;

g) TITOLO DI STUDIO:

PER PROFILO DI INSEGNANTE:

Diploma di Scuola Magistrale o Istituto Magistrale purché conseguiti entro l'anno scolastico 2001-2002, oppure Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo Scuola Materna, oppure Laurea Magistrale in Scienze della Formazione Primaria (LM – 85 bis) a ciclo unico, abilitante all'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria.

PER PROFILO DI EDUCATORE:

- Diploma di maturità magistrale;
 - Diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
 - Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
 - Diploma di dirigente di comunità;
 - Diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile;
 - Operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia;
 - Diploma di liceo delle scienze umane;
- titoli equipollenti, equiparati, o riconosciuti ai sensi di legge;
- Diploma di laurea in Pedagogia;
 - Diploma di laurea in Scienze dell'educazione;
 - Diploma di laurea in Scienze della formazione primaria;
 - Diploma di laurea triennale di cui alla classe L-19 del Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 26-7-2007 "Definizione delle linee guida per l'istituzione e l'attivazione, da parte delle Università, dei corsi di studio (attuazione decreti ministeriali del 16 marzo 2007, di definizione delle nuove classi dei corsi di laurea e di laurea magistrale)";
 - Diploma di laurea magistrale previsto dal Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 16 marzo 2007 "Determinazione delle classi di laurea magistrale" di cui alle classi:
 - LM - 50 programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - LM - 57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - LM - 85 scienze pedagogiche;
 - LM - 93 teorie e metodologie dell'e-learning e della media educatione altra classe di laurea magistrale equiparata a Scienze dell'Educazione "vecchio ordinamento";
 - Laurea Magistrale in Scienze della Formazione Primaria (LM – 85 bis) a ciclo unico, abilitante all'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria.
 - Diplomi universitari o lauree equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge.

Qualora un Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, trovi corrispondenza con più classi di Laurea Specialistiche o Magistrali ai sensi del citato D. Interministeriale 09.07.2009 (09A11795), il candidato dovrà dichiarare sulla domanda di partecipazione alla selezione a quale singola classe è

equiparato il titolo di studio conseguito; tale dichiarazione dovrà essere resa conformemente e sulla scorta di specifica certificazione rilasciabile unicamente a cura dell'Ateneo che ha conferito il Diploma di Laurea (così come previsto dal citato Decreto), a seguito di richiesta effettuata dal candidato interessato all'equiparazione.

Ai sensi della vigente normativa Regione E.R., a far tempo dal 1 settembre 2015 (anno educativo 2015/2016) sono ritenuti validi per l'accesso ai posti di educatore di servizi educativi per la prima infanzia, i soli diplomi di laurea sopra indicati. Continueranno comunque ad avere valore per l'accesso ai posti di educatore tutti i titoli inferiori alla laurea validi al 31 agosto 2015, se conseguiti entro tale data.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

REQUISITI PER BENEFICIARE DELLA RISERVA "FORZE ARMATE"

I candidati aventi titolo a partecipare alla presente Selezione riservata, fruendo anche della riserva di legge di cui agli artt. 1014 co. 1 - lettera a) e 678 co. 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i., dovranno dichiarare inoltre sulla domanda di partecipazione, il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
- di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- di essere Ufficiale di complemento in ferma biennale o Ufficiale in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta.

Tutti i requisiti sopraindicati per ottenere l'ammissione alla presente Selezione riservata, con o senza ulteriore riserva di legge FF.AA., devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di Selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

DOMANDA D'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – MODALITA' DI TRASMISSIONE

La domanda di partecipazione alla presente Selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

La domanda di partecipazione è unica anche nel caso in cui il candidato richieda di partecipare alla Selezione per tutti e due i profili professionali docenti, fermo restando il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso ai due singoli profili.

La domanda d'ammissione alla Selezione in carta libera, dovrà essere redatta unicamente, a pena d'esclusione, sul "Modello di domanda" che viene allegato al bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire. La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena d'esclusione. Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla Selezione, le domande che perverranno in altra forma. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata, a pena di esclusione, fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità.

Non costituisce causa di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda o la mancanza di documento di identità allegato alla domanda, qualora la stessa sia presentata tramite PEC di cui è titolare il candidato.

La domanda, redatta e sottoscritta unicamente secondo la modalità più sopra indicata, dovrà pervenire entro e non oltre il **02.10.2017** a pena d'esclusione dalla Selezione stessa, con una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata, all'Ufficio Archivio del Comune di Reggio Emilia - Via Mazzacurati, 11 - 42122 REGGIO EMILIA;
- inoltrata tramite PEC al seguente indirizzo: comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it
- consegnata direttamente presso l'Ufficio Concorsi del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – Via San Pietro Martire, 3 – REGGIO EMILIA negli orari di apertura al pubblico.

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente, non festivo.

Le buste contenenti le domande di ammissione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "*Contiene domanda Selezione Riservata 30 posti di DOCENTE – Insegnante ed Educatore*".

Per la validità dell'arrivo della domanda farà fede:

1. il timbro di arrivo apposto dall'Archivio Generale del Comune di Reggio Emilia, se inviata con Raccomandata;
2. la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;
3. la ricevuta dell'addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano.

Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente da indirizzo PEC di cui sia titolare il candidato. La domanda inviata tramite PEC all'indirizzo più sopra indicato, dovrà riportare nell'oggetto della mail, l'indicazione "Domanda Selezione Riservata 30 posti di DOCENTE – Insegnante ed Educatore", e dovrà essere allegata alla mail in formato .pdf.

L'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, a pena d'esclusione, le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita), il recapito - residenza o domicilio cui dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative alla Selezione (residuali) che non siano comunicabili mediante pubblicazione con modalità internet, nonché la volontà di partecipare alla presente Selezione, ed il possesso del periodo triennale di servizio subordinato a tempo determinato (1080 giornate) maturato presso il Comune di Reggio Emilia alla data del 25/06/2016, nei profili di Insegnante e/o Educatore (anche in modo cumulato tra i due profili docenti).

Dovrà/dovranno inoltre essere dichiarato/i:

- il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla Selezione (nonché di quelli previsti per usufruire dell'eventuale ulteriore diritto di riserva per le Forze Armate) e già posseduti alla data di scadenza del Bando, con particolare riferimento ai titoli di studio previsti per l'accesso ai due diversi profili professionali;
- l'indirizzo Email;
- **il / i profili professionali di personale docente per i quali si intende partecipare** alla Selezione (solo Insegnante, solo Educatore o entrambi) tenuto conto del titolo di studio posseduto e di quello previsto per l'accesso dal presente Bando ai due diversi profili professionali, ai sensi di legge;
- (per i candidati portatori di handicap beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge 05.02.1992 n. 104) : l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove d'esame;
- i titoli utili ai fini dell'applicazione delle preferenze, o delle riserve di legge FF.AA. e/o della progressione in graduatoria secondo quanto indicato al successivo capoverso VALUTAZIONE TITOLI nella relativa Tabella, che il candidato intenda richiedere d'ufficio, pena la non valutazione degli stessi, o la non applicazione della preferenza o della riserva FF.AA.

Il candidato **NON dovrà allegare** alla domanda i titoli utili ai fini della progressione in graduatoria indicati al successivo capoverso VALUTAZIONE TITOLI, qualora gli stessi siano posseduti o rilasciabili da questa o altra Pubblica Amministrazione, ma potrà richiederne l'acquisizione d'ufficio e/o rendere dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi. Il candidato dovrà comunque fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni e dei dati indicati, utili ai fini dell'accertamento d'ufficio, della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte del Comune di Reggio Emilia, ai sensi degli artt. 43, 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 e della Legge n. 241/1990.

Ai fini della valutazione dei titoli si considera a tutti gli effetti il periodo trascorso come militare di leva o richiamato in pendenza di rapporto di lavoro. Il documento valido ai fini della attestazione dello svolgimento del periodo di servizio militare è il foglio matricolare.

Tutti i documenti sono valutabili alla data di scadenza del bando. I titoli dichiarati e/o presentati ed allegati alla domanda non potranno essere ulteriormente integrati né regolarizzati in fase successiva alla scadenza del presente bando.

Dovrà inoltre essere dichiarato, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza e/o di riserva, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;

12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza é determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nell'Amministrazione Pubblica, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c. dalla minore età.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione alla Selezione costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'Amministrazione Comunale potrà procedere a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Reggio Emilia, qualora risulti necessario per la corretta applicazione delle preferenze, delle riserve FF.AA, per la valutazione dei titoli e/o per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, provvederà all'acquisizione d'ufficio, o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

In particolare, ai fini dell'esercizio del controllo sul possesso da parte del candidato, del requisito obbligatorio di servizio triennale, previsto per la partecipazione alla presente Selezione riservata, il Comune di Reggio Emilia provvederà all'acquisizione d'ufficio del certificato di servizio prestato presso questa Amministrazione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata, a pena di esclusione dalla Selezione, fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità. Non costituisce causa di esclusione la mancanza di documento di identità allegato alla domanda, qualora la stessa sia presentata tramite PEC proveniente da indirizzo PEC di cui sia titolare il candidato.

Alla domanda di Selezione dovrà inoltre essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di Euro 10,00.

Il versamento potrà avvenire con le seguenti modalità:

- mediante VERSAMENTO su c/c POSTALE n. 13831425 intestato a Servizio Tesoreria - Comune di Reggio Emilia;
- mediante BONIFICO su c/c POSTALE intestato a Comune di Reggio Emilia – Servizio Tesoreria:

IT	08	B	07601	12800	000013831425
----	----	---	-------	-------	--------------

Nella causale andrà obbligatoriamente indicato il Nome e Cognome del candidato partecipante e la denominazione della Selezione;

- mediante BONIFICO su c/c BANCARIO intestato al Comune di Reggio Emilia – coordinate bancarie: Comune di Reggio Emilia – UNICREDIT BANCA S.p.A. – Servizio di Tesoreria Comunale – Piazza del Monte, 1 – 42121 Reggio Emilia:

Paese	CIN EUR	CIN	ABI (Banca)	CAB (Filiale)	N.Conto
IT	38	C	02008	12834	000100311263

Nella causale andrà obbligatoriamente indicato il Nome e Cognome del candidato partecipante e la denominazione della Selezione.

Nel caso di mancata acclusione, unitamente alla domanda, della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa, il candidato dovrà successivamente versare la medesima tassa e far pervenire ricevuta di versamento all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, a pena d'esclusione, entro il termine che gli sarà assegnato.

La tassa di partecipazione alla Selezione non è rimborsabile in nessun caso.

Potranno essere allegati alla domanda gli eventuali titoli utili ai fini della progressione in graduatoria, solo secondo quanto indicato nel capoverso VALUTAZIONE TITOLI e/o ai fini dell'applicazione delle preferenze di legge, unicamente qualora gli stessi NON siano già posseduti o rilasciabili da questa o altra Pubblica Amministrazione (come già indicato al precedente capoverso DOMANDA D'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - MODALITA' DI TRASMISSIONE).

AMMISSIBILITA'

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando si provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinarne l'ammissibilità alla Selezione per uno o entrambi i profili professionali richiesti, sulla base di tutti i requisiti previsti per ogni profilo, delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta dei controlli effettuati d'ufficio.

Si provvederà prioritariamente a verificare il possesso, da parte del candidato, del requisito fondamentale per l'ammissione alla presente procedura RISERVATA, previsto dall'art. 1 co. 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii., ovvero: almeno 3 anni di servizio anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, prestato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia (presso gli Asili Nido e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di R.E.) nei profili di "Insegnante" e/o "Educatore" di Cat. C e maturato alla data del 25 GIUGNO 2016 (cumulativamente tra i due profili docenti).

Le domande dei candidati rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

Tali candidati verranno comunque ammessi alla Selezione con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione.

In tal senso il competente ufficio, prima dell'espletamento delle prove d'esame, provvederà a richiedere la regolarizzazione ai candidati a ciò interessati. In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, si procederà all'esclusione dell'aspirante dalla Selezione.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame e la valutazione dei titoli, saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, con le modalità di cui al vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" Sezione B "L'accesso", del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal "*Piano di Prevenzione della Corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2017-2019*".

La Commissione Giudicatrice potrà avvalersi - per ragioni di maggior celerità e speditezza nello svolgimento delle varie fasi selettive, anche in fase istruttoria e preparatoria delle stesse, e/o per l'inserimento dei titoli nel programma informatico di valutazione titoli in uso presso il Comune di R.E. Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione - del personale dell'ufficio concorsi del medesimo servizio.

Le prove d'esame consisteranno in:

1 PROVA SCRITTA

1 PROVA ORALE

Le suddette prove d'esame **saranno PROVE UNICHE valide per entrambi i profili professionali messi a Selezione**, trattandosi di analoghe professionalità di DOCENTE inquadrato in medesima categoria contrattuale. Pertanto il candidato che, avendone i requisiti, abbia fatto istanza e sia stato ammesso a partecipare alla presente procedura selettiva riservata per uno o per entrambi i profili di Insegnante ed Educatore, sosterrà comunque **una unica prova scritta** (valida per entrambi i profili) ed in caso di superamento della stessa, **una unica prova orale**.

Il superamento delle 2 suddette prove d'esame (scritta ed orale) consentirà l'inserimento del candidato in una o in entrambe le graduatorie di riferimento per diverso profilo di INSEGNANTE o EDUCATORE, tenuto conto della volontà espressa dal candidato sulla domanda di partecipazione e dei necessari requisiti prescritti per l'accesso.

Il punteggio massimo complessivamente a disposizione della Commissione per la formazione delle 2 graduatorie, è di **75 PUNTI** cadauna così ripartiti:

PROVA SCRITTA	PUNTI 30/30
PROVA ORALE	PUNTI 30/30
TITOLI	PUNTI 15/15

TOTALE PUNTEGGIO PUNTI 75/75

Per superare la prova scritta ed essere ammessi all'orale occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30.
Per superare la prova orale ed essere ammessi in graduatoria occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30.

Le prove d'esame tenderanno a verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle specifiche attività di ambito Educativo che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale dei posti messi a selezione (capacità di soddisfazione dell'utenza, conoscenza delle prassi di qualità interne ed esterne all'Ente, conoscenze e capacità di analisi e valutazione degli interventi e dei progetti educativi, conoscenze specialistiche pedagogiche e psicologiche e sulle dinamiche di comunicazione e relazione in ambito pedagogico; flessibilità, iniziativa, integrazione interfunzionale, lavoro di gruppo e integrazione, orientamento all'utente).

LA PROVA SCRITTA D'ESAME verterà in particolare sulle seguenti materie:

- Conoscenza degli elementi fondamentali di pedagogia e psicologia didattica.
- Le teorie più accreditate sullo sviluppo del bambino da 0 a 6 anni: i processi di conoscenza e apprendimento, dinamiche di interazione e socializzazione con i coetanei e gli adulti, ruolo dell'educatore e dell'Insegnante.
- Nozioni e problemi di cultura e pedagogia infantile relativi in specifico ad argomenti quali: diritti e potenzialità dei bambini, ruolo dell'ambiente, osservazione, partecipazione delle famiglie e gestione sociale, organizzazione e collegialità del lavoro, progettazione educativa, documentazione, valutazione, ricerca e formazione.
- Metodologie operative: l'organizzazione del contesto educativo e la conduzione dei gruppi di apprendimento; il ruolo dell'insegnante e il lavoro collegiale; il rapporto con l'utenza.
- Peculiarità dell'esperienza educativa dei nidi e delle scuole dell'infanzia di Reggio Emilia.
- Conoscenza delle norme e delle regole entro cui svolgere l'attività di docente.
- Cenni generali sugli Organi del Comune e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e sulle loro competenze.
- Decreto Legislativo 13 aprile 2017 n. 65. Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015 n. 107.
- Legge di conversione, con modificazioni, del decreto legge 7 giugno 2017 n. 73, recante "Disposizioni urgenti in materia di prevenzione vaccinale".
- Contenuti e finalità del Nido d'infanzia e di altri servizi educativi per l'infanzia nel nostro Paese alla luce del quadro legislativo attuale e del Regolamento dei nidi e delle scuole dell'infanzia del Comune di Reggio Emilia.
- L'esperienza educativa del Nido d'infanzia in Italia, in un quadro di riferimenti teorici, sociali e politici in cambiamento.
- Le Indicazioni Nazionali per il curricolo della Scuola dell'Infanzia in un quadro di riferimento teorici, sociali e politici in cambiamento.
- Contenuti e finalità della Scuola dell'Infanzia e di altri servizi educativi per l'infanzia nel nostro Paese alla luce del quadro legislativo attuale.

La prova scritta, a discrezione della Commissione, potrà consistere nella redazione di una traccia e/o di un tema e/o di una relazione, e/o di uno o più quesiti e trattazioni anche a risposta sintetica, e/o nella redazione di schemi, da sviluppare in tempi predeterminati dalla Commissione sul programma d'esame sopraindicato, per verificare le capacità personali e le competenze tecnico/specialistiche del candidato di affrontare problematiche inerenti i processi e le norme di riferimento di cui sopra.

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

PROVA ORALE

La prova orale, per i candidati ammessi alla stessa come più sopra indicato, verterà sui seguenti argomenti:

- stesse materie di riferimento oggetto della prova scritta.

In tale ambito la prova potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti le materie d'esame, tendenti a verificare la professionalità posseduta, le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle specifiche attività di ambito Educativo che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale dei posti messi a selezione e più sopra indicati.

Nell'ambito della prova orale verrà accertata inoltre:

- La conoscenza della lingua inglese;
- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale s'intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.
Le prove orali saranno svolte in un'aula aperta al pubblico.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Successivamente all'effettuazione della prova scritta d'esame, e prima della correzione della stessa, la Commissione Giudicatrice procederà, unicamente per i candidati presenti alla prova scritta, ai sensi di quanto previsto dall'art. 29 del "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" Sezione B "L'accesso", alla valutazione dei titoli già dichiarati/allegati/richiesti dai candidati sulla domanda di partecipazione, con riferimento ad ogni singolo profilo professionale, secondo la tabella di seguito riportata.

La Commissione Giudicatrice potrà utilizzare per la valutazione dei titoli, l'apposito programma informatico in dotazione al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, che consente l'attribuzione automatica di punteggio, secondo quanto previsto dal presente Bando.

Pertanto potrà avvalersi, per ragioni di celerità e speditezza nel procedimento selettivo, del personale del competente Ufficio Concorsi del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" del Comune di Reggio Emilia per l'inserimento informatizzato dei titoli nel suddetto specifico programma informatico di gestione / valutazione titoli in dotazione al Servizio Personale.

I titoli utili ai fini della progressione in graduatoria, per entrambi i profili professionali, saranno valutati secondo la seguente tabella:

PUNTEGGIO TOTALE TITOLI

così ripartiti:

TITOLI DI STUDIO

TITOLI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SUPPLEMENTARE

TITOLI DI SERVIZIO

PUNTI 15

MAX 4 PUNTI

MAX 1 PUNTO

MAX 10 PUNTI

TITOLI DI STUDIO - MAX 4 PUNTI così ulteriormente ripartiti:

1.	<i>Titolo di Studio previsto dal Bando per l'ammissione allo specifico profilo professionale. (indipendentemente dal grado del titolo stesso: Diploma, Laurea, ecc.)</i>	<i>Punti 1,00 (Valutabile solo 1 titolo con tale punteggio)</i>
2.	<i>Ulteriori titoli previsti dal Bando per l'ammissione ad uno dei due profili (Si specifica che, nel caso di diplomi di scuola media superiore, non verrà attribuito alcun punteggio al titolo di studio inferiore se questi risulta parte integrante del corso di studi per conseguire quello superiore).</i>	<i>punti 0,50 (per ciascun titolo qualora si tratti di Diplomi di scuola media superiore) punti 1,50 (per ciascun titolo qualora si tratti di Laurea triennale o Diploma Universitario) punti 1,50 (per ciascun titolo qualora si tratti di Laurea Specialistica o Magistrale) punti 3 (per ciascun titolo qualora si tratti di Diploma di laurea v.o. o di Laurea a ciclo unico)</i>

TITOLI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SUPPLEMENTARE - MAX 1 PUNTO :

1.	<i>Titoli supplementari per l'insegnamento del sostegno a bambini diversamente abili acquisito tramite apposito corso teorico-pratico previsto dall'art. 8 D.P.R. 970/75 e succ. modificazioni, ovvero tramite un semestre post laurea aggiuntivo di almeno 400 ore (fino al 2001) o 800 ore dal 2002 (Decreto Ministeriale 20 febbraio 2002).</i>	<i>punti 0,50 (per ciascun titolo supplementare per l'insegnamento posseduto)</i>
----	--	---

TITOLI DI SERVIZIO – MAX 10 PUNTI così attribuiti e ripartiti:

Servizio educativo quale docente (Insegnante e/o Educatore) subordinato, prestato a tempo determinato sia a tempo pieno che part-time unicamente presso il Comune di Reggio Emilia con bambini in fascia d'età 0 - 6 anni:

Servizi prestati presso il Comune di Reggio Emilia in Scuole e Nidi d'Infanzia con profilo di Insegnante e/o Educatore	Per ogni anno punti 1
Servizio militare e servizio civile volontario	Per ogni anno punti 0,25

Ai soli fini della valutazione dei titoli e dell'attribuzione del punteggio, il suddetto servizio, se prestato a tempo parziale verrà rapportato in maniera proporzionale al tempo pieno e con esso omogeneizzato.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi e conseguentemente anche il suddetto punteggio annuo può essere frazionato in mesi.

Pertanto al termine della totalizzazione dei periodi e della quantificazione dell'intero periodo di servizio valutabile prestato presso il Comune di Reggio Emilia rapportato a tempo pieno, si determinerà un unico periodo complessivo finale di anni, mesi e giorni rapportati a tempo pieno.

Al fine dell'attribuzione del punteggio, si specifica che qualora si determinasse un numero finale di giorni superiore a 15, si procederà all'arrotondamento al mese e gli stessi verranno computati come mese intero. Invero, qualora il numero finale dei giorni fosse uguale o inferiore a 15, gli stessi non verranno computati.

Il periodo di servizio prestato presso il Comune di Reggio Emilia, quale volontario civile nell'ambito del Progetto "Il Servizio Civile in campo educativo: un Progetto per il Futuro", verrà valutato, quale servizio prestato presso il Comune di Reggio Emilia, proporzionalmente alle ore effettuate anche per coloro i quali, pur non avendo ottenuto la certificazione positiva, partecipino alla presente selezione.

Non verranno valutati servizi prestati in profili diversi rispetto a quelli sopra indicati, né servizi prestati presso altri Enti e non verrà altresì valutato alcun altro tipo di titolo presentato rispetto a quelli sopra indicati.

Si specifica che non occorre allegare il curriculum professionale.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni selettive si comunica di seguito l'intero calendario / cronoprogramma delle prove d'esame, avente valore di formale convocazione.

Con la comunicazione del calendario completo delle prove d'esame contenuta già nel presente Bando di Selezione, si intendono rispettati tutti i termini preventivi di comunicazione di cui all'art. 24 – Sezione B "L'accesso" del "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia.

Il calendario delle prove potrebbe comunque subire variazioni, per impedimenti sopraggiunti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore, anche connessi al numero di candidati che presenteranno domanda di partecipazione alla Selezione.

LA PROVA SCRITTA d'esame si terrà il giorno 24 OTTOBRE 2017 a partire dalle ore 08.30.

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi alla prova scritta d'esame sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio Online del Comune, presso l'Ufficio Concorsi e Assunzioni nonché pubblicato sulla home-page e nella Sezione Trasparenza / Bandi di concorso del sito Internet del Comune di Reggio Emilia www.comune.re.it a decorrere dal giorno **19 OTTOBRE 2017**.

Unitamente all'elenco dei candidati ammessi, in data **19 OTTOBRE 2017** verrà pubblicata anche la SEDE di SVOLGIMENTO della PROVA SCRITTA. In tale data verranno altresì pubblicate le eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame rispetto a quelle indicate nel presente Bando, che dovessero verificarsi per impedimenti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore, anche eventualmente connessa all'elevato numero di candidati ammessi.

La sopraindicata comunicazione contenente data, ora e luogo di svolgimento della prova scritta d'esame, costituirà per i candidati ammessi, formale convocazione alla prova stessa.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alla prova scritta, del luogo di effettuazione della prova d'esame e delle eventuali variazioni al calendario della prova stessa.

Il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione provvederà inoltre a comunicare individualmente ai candidati non ammessi alla Selezione la loro non ammissione, con le relative motivazioni, mediante lettera raccomandata o PEC (qualora comunicata dal candidato nella domanda di ammissione alla selezione).

Si informa fin d'ora, per celerità nell'espletamento della procedura selettiva, che le prove orali si terranno in termini temporali ravvicinati rispetto all'espletamento della prova scritta, e pertanto si comunica già, che la **PROVA ORALE**, unicamente per i candidati ammessi a tale fase, risultati idonei a seguito della prova scritta, **avrà luogo** :

A DECORRERE DAL 21 NOVEMBRE 2017, su una o più giornate d'esame.

L'elenco dei candidati ammessi alla **prova orale** con gli esiti conseguiti nella prova scritta ed il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli - unitamente all'effettivo calendario e al luogo di svolgimento delle prove orali - sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio Online del Comune, presso l'Ufficio Concorsi e Assunzioni nonché pubblicato sulla home-page e nella Sezione Trasparenza / Bandi di concorso del sito Internet del Comune di Reggio Emilia www.comune.re.it a decorrere dal giorno **17 Novembre 2017**.

In tale data verranno altresì pubblicate le eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame rispetto a quelle indicate nel presente Bando, che dovessero verificarsi per impedimenti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore.

La sopraindicata comunicazione contenente data, ora e luogo di svolgimento delle prove orali, costituirà per i candidati ammessi, formale convocazione alle prove stesse.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove orali. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione a tale prova orale e della data e dell'orario di convocazione alla stessa.

La Commissione Giudicatrice provvederà a dare comunicazione individuale ai candidati non ammessi alla prova orale, mediante lettera raccomandata o PEC (qualora comunicata dal candidato nella domanda di ammissione alla selezione), con relative motivazioni nonché con il punteggio comunque riportato nella valutazione dei titoli.

I candidati si intendono già "formalmente convocati" a tutte le diverse prove d'esame, qualora ammessi alle stesse, con le modalità più sopra indicate, che assumono valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto **chi non si presenterà a sostenere tutte le prove d'esame**, rispettando scrupolosamente il calendario di convocazione nelle date, agli orari e presso le sedi che verranno indicate, verrà considerato rinunciatario e pertanto escluso dalla Selezione stessa. I candidati dovranno presentarsi a sostenere tutte le prove d'esame muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia, a pena di esclusione.

GRADUATORIE ED ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Al termine delle fasi selettive la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare due distinte graduatorie di merito, una per il profilo di INSEGNANTE ed una per il profilo di EDUCATORE, con l'inserimento di tutti i candidati risultati idonei al termine di entrambe le prove d'esame e con l'indicazione degli eventuali candidati che dovessero beneficiare della ulteriore riserva Forze Armate.

Le 2 graduatorie (1 per il profilo di "INSEGNANTE" ed 1 per il profilo di "EDUCATORE") saranno espresse in 75esimi e saranno ottenute con la somma del punteggio conseguito dai candidati nella prova scritta, nella prova orale, e nella valutazione dei titoli per ciascun profilo professionale.

Nelle due distinte graduatorie per Insegnante ed Educatore potrebbero risultare presenti ed utilmente collocati al fine dell'assunzione, in quanto idonei a entrambe, anche diversi medesimi candidati che, sulla base della posizione più o meno favorevole riportata nelle due graduatorie, potrebbero avere il diritto di opzione per uno dei due profili, rinunciando conseguentemente all'assunzione per l'altro profilo.

Per tale motivo le 2 graduatorie, in via iniziale, saranno composte da tutti i candidati idonei per ciascun profilo professionale e stilate pertanto in via provvisoria, unicamente al fine di consentire l'assegnazione e la completa copertura di tutti i posti messi a Selezione per ciascun profilo, avuto riguardo per i candidati con diritto di opzione.

Nell'assegnazione dei posti si terrà conto degli eventuali candidati idonei aventi diritto a beneficiare della ulteriore riserva Forze Armate. I posti eventualmente non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria FF.AA. saranno attribuiti agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Successivamente agli interPELLI dei candidati utilmente classificati, ed alle procedure di assegnazione di tutti i 30 posti di personale docente messi a selezione come suddivisi per singolo profilo, verranno stilate ed approvate **le 2**

graduatorie definitive (una per profilo professionale) **che saranno composte al massimo** (ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.) **da un numero di soggetti idonei** - oltre quelli necessari per la copertura di tutti i posti di ciascun profilo per i quali è stata bandita la selezione, avuto riguardo per quei candidati risultati idonei in entrambe le graduatorie che abbiano optato - **pari al 10% dei posti messi a selezione per profilo e non già assunti per la copertura dei posti.**

(Max 2 candidati idonei in graduatoria e non assunti per il profilo di Insegnante e max 1 candidato idoneo in graduatoria e non assunto per il profilo di Educatore).

Tali graduatorie definitive, con riferimento ai soli candidati idonei e non ancora assunti a tempo indeterminato, potranno essere utilizzate per l'eventuale sostituzione di candidati vincitori già assunti che dovessero cessare dal servizio, o per l'eventuale copertura di ulteriori posti che dovessero rendersi vacanti di pari profilo professionale, comunque nel limite massimo del 50% rispetto ai posti di personale docente che dovessero essere messi ulteriormente in copertura nell'ambito del complessivo Piano triennale 2016-2018 relativo al personale docente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con riferimento all'eventuale indizione di nuovi Concorsi Pubblici.

Le 2 graduatorie definitive che deriveranno dalla presente procedura selettiva per assunzione a tempo indeterminato di Insegnante ed Educatore **verranno utilizzate** - per tutto l'arco di validità delle stesse ai sensi di legge, per il conferimento di incarichi e supplenze a tempo determinato di medesimo profilo professionale sia a tempo pieno che part-time, per un massimo di 3 anni, in caso ed al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale / straordinario) dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia - **in via prioritaria** rispetto all'utilizzo delle graduatorie specificatamente formate per assunzioni a tempo determinato di pari profilo dell'Istituzione, con la metodologia e secondo quanto disposto dalla "*Disciplina speciale per il conferimento al personale docente assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, degli incarichi e delle supplenze a tempo determinato e per la gestione delle graduatorie*" approvata unitamente al presente Bando di Selezione, con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia n. 01 prot n. 01/AC/2017 del 16/01/2017.

L'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia sottoporrà i vincitori della Selezione a visite mediche preassuntive - al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti fisico/funzionali - qualora richiesto con riferimento ai singoli profili professionali. In tal caso l'idoneità fisico-funzionale è condizione fondamentale per l'assunzione in servizio.

I candidati vincitori della selezione dovranno rispettare scrupolosamente il calendario delle visite mediche fissate dall'Amministrazione Comunale che verrà loro comunicato, pena la non assunzione.

I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti previsti dal presente Bando di Selezione o comunque per l'accesso ai singoli profili professionali, verranno cancellati dalla/e graduatoria/e. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori verranno effettuate con le modalità e subordinatamente al verificarsi delle condizioni dettagliatamente più sopra indicate all'interno del presente Bando, e comunque subordinatamente alla ulteriore verifica delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia in relazione alle disposizioni legislative e finanziarie in materia assuntiva, vigenti all'atto dell'assunzione in servizio. In tal senso, ed al verificarsi di condizioni ostative, il Comune di Reggio Emilia si riserva comunque la facoltà di sospendere o di dilazionare le effettive assunzioni dei vincitori.

Coloro che verranno assunti a tempo indeterminato dalle graduatorie che deriveranno dalla presente Selezione, dovranno permanere obbligatoriamente presso l'Ente per almeno 5 anni, prima di poter richiedere trasferimento con mobilità volontaria esterna.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Visto il "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13:

- *Tutti i dati che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure selettive. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva e/o dai benefici ad essa relativi.*
- *Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da detto D.Lgs., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa.*
- *A seguito del trattamento dei suddetti dati personali, nel caso di convenzione, le Amministrazioni Comunali convenzionate possono venire a conoscenza d'informazioni relative alla Sua persona che la legge definisce "sensibili", in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc.*

- *I dati personali comunicati potranno essere trattati e potranno essere comunicati ad imprese per adempimenti connessi alle procedure selettive, o anche ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali.*
- *Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento:*
 1. *ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;*
 2. *ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i Suoi dati fossero stati da noi comunicati;*
 3. *di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
 4. *di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale.*
- *Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è il Comune di Reggio Emilia, con sede in Reggio Emilia, Piazza C. Prampolini, 1, tel. 0522/456111.*

Il Responsabile del procedimento selettivo e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è la Dirigente Dr.ssa Battistina Giubbani.

Per eventuali informazioni gli aspiranti candidati potranno rivolgersi al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di R.E. – Ufficio Assunzioni e Concorsi – Via S. Pietro Martire, 3 - REGGIO EMILIA (tel. 0522-456236 – 456244 – 456601 – 585145).

Il presente Bando di Selezione è pubblicato integralmente su INTERNET al seguente indirizzo: www.comune.re.it/concorsi, nonché per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale, Concorsi ed Esami n. 66 del 01.09.2017.

Reggio Emilia, li 01.09.2017

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)